

Vergadering d.d. 22 juli 2014

Aanwezig: Egberdien Ten Brink, Egbert Hoving, en Veronica Van Peet (verslag)

1. Opening

2. Vaststellen agenda

Toevoegen aan agenda:	4b	Verslag DB themabijeenkomst Participatie
	4c	Verzamelbrief gemeenten van Ministerie SZW
	4d	Eenmalige uitkering
	4e	1 ^e tertaalrapportage 2014
	4f	Programmabegroting 2015
	4g	Versnellingsagenda/actieplan Jeugdwerkloosheid en ESF

3. Verslag d.d. 8 juli 2014. Vastgesteld.

4. Mededelingen

a. Factsheet banenafpraak en Quotumwet

In het sociaal akkoord van 11 april 2013 hebben het kabinet en sociale partners afgesproken dat werkgevers extra banen gaan creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. In totaal gaat het om 125.000 extra banen die in 2026 gerealiseerd moeten zijn; 100.000 in de marktsector en 25.000 bij de overheid.

De quotumwet bevat een quotumregeling. Per individuele werkgever wordt gekeken of hij voldoende banen heeft gerealiseerd om aan zijn verplichting te voldoen. De doelgroep voor de banenafpraak en quotumregeling zijn mensen die onder de Participatiewet vallen en die geen Wettelijk minimumloon (WML) kunnen verdienen, mensen met een Wsw-indicatie en Wajongers met arbeidsvermogen.

UWV krijgt een rol in het beoordelen of iemand tot de doelgroep voor de extra banen behoort. Dit gebeurt op basis van een wettelijk kader met beoordelingscriteria. UWV zorgt tevens voor een doelgroepregister waarin de mensen komen te staan die tot de doelgroep voor de extra banen behoren.

VNG richt in samenwerking met de sociale partners en UWV regionale Werkbedrijven op. Deze Werkbedrijven zijn een van de schakels om de mensen uit de doelgroep succesvol naar de extra banen toe te leiden.

De 0-meting heeft als peildatum 01-01-2013.

Banenafpraak	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	struc
Overheid	3.0	6.5	10.0	12.5	15.0	17.5	20.0	22.5	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0
Markt	6.0	14.0	23.0	31.0	40.0	50.0	60.0	70.0	80.0	90.0	100.0	100.0	100.0

Tabel: aantal te realiseren banen voor beoordeling activering quotumregeling (x1000).

Als één baan wordt geteld het aantal verloonde uren dat personen uit de doelgroep gemiddeld werkt. Dit betekent op basis van de gegevens die er nu zijn dat het om een baan van circa 25 uur per week gaat. De banenafpraak is een macro-afpraak: de nationale voortgang telt.

In overleg met betrokken partijen is een oplossing gevonden om inleenconstructies (uitzendingen en detacheringen) mee te tellen bij de inlenende werkgever. Als werkgevers in een jaar tot 2026 niet voldoende banen realiseren, treedt de bepaling in de Quotumwet voor de quotumheffing in werking.

De teamleiders nemen de factsheet door met hun teams.

- b. **Verslag DB themabijeenkomst Participatie**
Op 18 juli is een themabijeenkomst geweest voor het nieuwe Dagelijks Bestuur. Deze bijeenkomst stond in het teken van participatie. Met als basis de presentatie Meetlat voor Meedoen zijn de participatieladder, screeningsinstrument Metas, flankerende activiteiten en een overzicht instroom trajecten 2013/1^e tertaal 2014 besproken. Twee werkcoaches hebben het activiteitenboek en een aantal projecten toegelicht.
Een geslaagde, informatieve middag.
- c. **Verzamelbrief gemeenten 2014 - 2 van Ministerie SZW**
De Eerste Kamer heeft op 1 juli jl. ingestemd met de Participatiewet en de Maatregelen in de Wet Werk en Bijstand.
De SRG statistiek dient maandelijks aangeleverd te worden in plaats van 2x per jaar. Definities SRG moeten vastgesteld worden door het MT.
De verzamelbrief zal in de diverse teams worden besproken.
- d. **Eenmalige uitkering koopkrachttegemoetkoming**
In het begrotingsakkoord van najaar 2013 heeft het kabinet besloten tot een eenmalige uitkering koopkrachttegemoetkoming voor sociale minima. Mensen met een inkomen tot 110% van het sociale minimum krijgen in 2014 eenmalig een uitkering. De uitkering bedraagt € 100 voor een echtpaar, € 70 voor een alleenstaande en € 90 voor een alleenstaande ouder.
Binnenkort kan met het voorwerk worden gestart.
- e. **1e tertaalrapportage 2014**
De 1^e tertaalrapportage van 2014 zal in overeenstemming met de secretaris van het DB met aanbiedingsbrief tegelijk verstuurd worden naar AB en de gemeenteraden.
- f. **Programmabegroting 2015**
Conform de afspraak in het DB van 10 juli jl. wordt de (concept)begroting gepresenteerd op basis van de cijfers in de 1^e tertaalrapportage van 2014 en de gegevens van het rapport van Nautus, waarin de prognose van de Participatiewet voor de drie gemeenten. Inmiddels is door de provincie Groningen uitstel tot indienen van de begroting verleend tot 15 oktober 2014.
De routing is als volgt: 24 juli aanbieding concept aan DB; 4 augustus afstemming met M. Joostens. Indien M. Joostens akkoord gaat wordt de begroting met een notitie richting het Algemeen Bestuur voor de vergadering van 28 augustus 2014 verzonden en parallel aan de drie gemeenteraden.
- g. **Versnellingsagenda/actieplan Jeugdwerkloosheid en ESF.**
Egbert Hoving maakt voor het volgend MT een overzicht van alle subsidies en uitgaven daarop.
- 5. **Personeel**
 - a. **Evaluatie smartjobs**
Smartjobs kunnen op twee manieren ontstaan. Als eerste als er vraag is naar iemand die een bepaalde klus wil doen naast de functie, en als tweede als een medewerker in het kader van ontwikkeling een klus gaat doen naast de huidige functie. Evaluatie over functioneren van de medewerker in de smartjob gebeurt door degene die de smartjob uitgezet heeft. Deze persoon koppelt de evaluatie terug aan de betreffende teammanager.
Op dit moment zijn er twee smartjobs:
Van regeling tot actie, uitgevoerd door Wim Schouten en fotografie uitgevoerd door Veronica Van Peet. De eerste moet nog geëvalueerd worden, de tweede smartjob wordt als taak opgenomen in de functie van Veronica.
HRM wordt verzocht het fenomeen smartjob in het kort te evalueren en te bespreken in het MT op 2 september 2014.
 - b. **BBL trajecten tweede helft 2014**
Ilona Sielstra kan een contractverlenging via GOA publiek tot eind maart 2015 krijgen als zij de opleiding BBL secretaresse niveau 4 gaat volgen.
Jet Grommers gaat vanaf 8 september 2014 haar vervolgstage vervullen bij het ontvangstteam en beleid. (ESF).

Janique Folkersma start als klantmanager inkomen, het contract van Rick Cadogan is met een jaar verlengd.

Sinds 15 juli is er een principeakkoord CAO gemeenten voor 3 jaar. Het principeakkoord wordt definitief als het bestuur van de VNG en de vakbonden ermee instemmen.

6. Bespreekpunten volgende vergadering

Bouwen aan je vak - Plan van Aanpak team administratie

Overzicht subsidies Versnellingsagenda/actieplan Jeugdwerkloosheid en ESF.

7. Rondvraag

OR: naar aanleiding van de extra wervingsronde heeft Franciena Reinders zich aangemeld als lid voor de OR. Vannuit team inkomen heeft een medewerker aangegeven interesse te hebben, maar wil zich eerst nog verdiepen. Daartoe gaat deze persoon na de vakantieperiode de eerste OR vergadering bijwonen en besluiten. De OR gaat iets organiseren om de nieuwe OR leden en de nieuw vastgestelde functies binnen de OR bij de achterban bekend te maken.

PC's Werkplein; in verband met het vertrek van UWV per 01-01-2015 worden op 4 december 2014 de bezittingen van UWV opgehaald. Hieronder vallen onder andere de 6 pc's in het Werklokaal en 4 pc's en de printer op het Werkplein.

Egbert Hoving en Veronica van Peet gaan verkennen welke opties er zijn ter vervanging, zodat de ingekochte ABC- en Metas-screening van klanten door kunnen gaan.

8. Sluiting