

Vergadering d.d. 24 juni 2014

Aanwezig: Egbert Hoving, Eline Timmer, Jaap Dijkema en Veronica Van Peet (verslag)

1. Opening
2. Vaststellen agenda
Toevoeging punt 4c: Stimulansz - Bouwen aan je vak
3. Verslag d.d. 10 juni 2014
Met kleine wijzigingen/aanvullingen vastgesteld.
4. Mededelingen
 - a. Factsheet arbeidsmarktregio Groningen april 2014
Stand WW-uitkeringen

	Stand april 2014	% ber.bev.*	mutatie tov maart 2014	%	mutatie tov april 2013	Jaarmutatie in %
Nederland	443.297	5,6%	-10.533	-2%	62.782	17%
Arbeidsmarktregio Groningen	19.875	5.9%	-707	-3%	2.554	15%

Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS).

Factsheet Werkplein Eemsdelta april 2014 Stand WW-uitkeringen

	Stand april 2014	% ber.bev.*	mutatie tov maart 2014	%	mutatie tov april 2013	Jaarmutatie in %
Nederland	443.297	5,6%	-10.533	-2%	63.783	17%
Werkplein Eemsdelta	1.528	7,4%	-62	-4%	327	27%
Appingedam	405	7,9%	-7	-2%	93	30%
Delfzijl	842	7,6%	-38	-4%	207	33%
Loppersum	281	6,2%	-17	-6%	27	11%

Uit bovenstaande tabellen blijkt dat het aantal WW'ers licht gedaald is in de maand april. Het WWB cijfer blijft stabiel.

- b. Projectgroep Dal
Het doel van de projectgroep, bestaande uit mensen van ISD Noordoost, Jobber en Fivelingo is een verregaande samenwerking aan te gaan met uiteindelijk doel: één uitvoerende organisatie in verband met de P-wet per 1 januari 2015.

Jaap en Eline hebben inmiddels twee bijeenkomsten bijgewoond. Tijdens deze bijeenkomsten zijn een 6-tal processen, te weten intake en screening, uitkeringverstrekking, handhaving, arbeidsbemiddeling en arbeidsre-integratie, beschut werken, financiële onderbouwing, verdeeld, uitgewerkt en vervolgens teruggekoppeld. Alle bevindingen omtrent deze onderwerpen worden verwoord in een basisdocument welke de grote lijnen bevat en als advies

gaat dienen voor het bestuur. Op basis van dit advies is het aan het bestuur om keuzes te maken. 30 juni komt de projectgroep weer bijeen.

c. Stimulansz - Bouwen aan je vak

De offerte die Stimulansz had uitgebracht met als doel begeleiding bij de ontwikkeling van vakmanschap om medewerkers helderheid te laten krijgen over de invulling van hun vak en vakontwikkeling een natuurlijk onderdeel wordt van de organisatie heeft het MT in het vorig overleg besproken. Besloten is toen dat de teamleiders eerst met elkaar in overleg zouden gaan om de vraag rondom vakmanschap met betrekking tot de teams te verhelderen en de daarbij wenselijke interventie te zoeken waarbij mogelijk voor een andere aanpak wordt gekozen.

De teamleiders zijn inmiddels bij elkaar geweest. Dit onderwerp wordt geagendeerd voor het MT van 8 juli aanstaande.

5. Besluitvormende onderwerpen

a. Evaluatie smartjobs.

Voor het opvullen van tijdelijke taken en de behoefte onder medewerkers competenties te ontwikkelen of taken te verbreden is het beleid smartjobs ontwikkeld. Een smartjob kan ontstaan door nieuwe extra taken in de uitvoering, door ondercapaciteit op een afdeling bijvoorbeeld door ziekte of ander uitval. Als een smartjob ontstaat door nieuwe taken en na verloop van tijd ingebed wordt in de reguliere uitvoering eindigt de smartjob. Eind 2012 heeft het MT in overeenstemming met de ondernemingsraad het beleid Smartjob vastgesteld. Afgesproken is na een jaar te evalueren of de doelstelling van smartjobs bereikt is.

Het MT verzoekt HRM de evaluatie Smartjob, zoals deze er ligt, te splitsen in een evaluatie als instrument, en een evaluatie medewerkers en smartjobs. Het onderwerp wordt opnieuw geagendeerd voor 8 juli 2014.

6. Personeel

Personele zaken zijn besproken.

Beleid en Inkoop wordt uitgenodigd in het MT van 19 augustus omtrent de voortgang en taakverdeling van de afdeling.

7. Bespreekpunten volgende vergadering

- Projectgroep participatie DAL
- Stimulansz – Bouwen aan je vak
- BBL trajecten
- OR
- Evaluatie smartjobs

8. Rondvraag

9. Sluiting