

Vergadering d.d. 08 juli 2014

Aanwezig: Egberdien Ten Brink, Egbert Hoving, Jaap Dijkema en Veronica Van Peet (verslag)

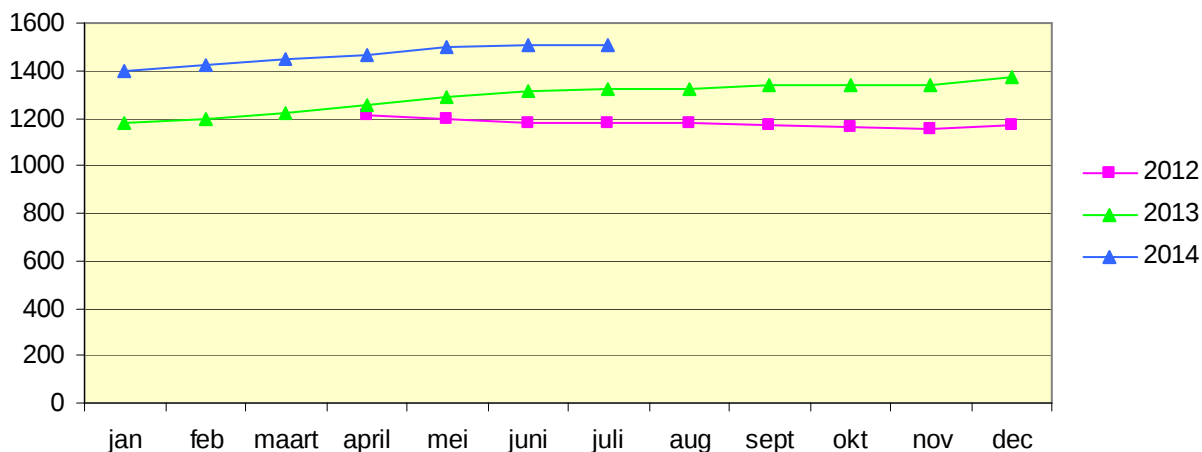
1. Opening
2. Vaststellen agenda
3. Verslag d.d. 24 juni 2014
Vastgesteld.
4. Mededelingen
 - a. Klantenaantallen en samenstelling klantenbestand juli 2014

WWB

Meerjarenvergelijking

	jan	feb	maart	april	mei	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec
2012				1213	1199	1183	1182	1180	1171	1164	1150	1168
2013	1178	1196	1223	1258	1286	1310	1324	1319	1343	1342	1340	1374
2014	1399	1419	1448	1468	1498	1508	1506					
2015												

WWB 2012-2013-2014



WWB klanten naar regeling

	01-jul-14	Perc.
BBZ	3	0,2%
IOAW/IOAZ	92	5,7%
WWB	1.506	94,1%
WIJ		
Totaal	1.601	100%

WWB klanten naar leeftijd

	01-jul-14	Perc.
A. jonger dan 27 jaar	212	14,1%
B. 27 jaar en ouder	1.294	85,9%
Totaal	1.506	100%

WWB klanten naar uitkeringsduur

<i>duur</i>	1-jul-14	Perc
A. korter dan < 1 jaar	487	32,3%
B. 1 tot 5 jaar	637	42,3%
C. 5 jaar of langer	382	25,4%
Totaal periode	1.506	100%

WWB klanten naar leefvorm

	01-jul-14	Perc.
Alleenstaande	941	62,5%
Alleenstaande ouder	333	22,1%
Gehuwd, samenwonend	232	15,4%
Totaal	1.506	100%

Voor de zomer van 2014 worden de volgende acties uitgevoerd:

Team werk: "Succes voor alles". De werkcoaches gaan zich voornamelijk concentreren op klanten met potentietrede 6. Het is de bedoeling dat elke werkcoach 10 klanten uit de caseload zo snel mogelijk laten uitstromen. Na de zomer wordt gestart met potentietrede 4-5.

Team inkomen: het bestand met klanten met maximale aanvullende uitkering tot € 250,00 wordt doorgenomen door klantmanager inkomen en werkcoach om te onderzoeken of er mogelijkheden zijn de inkomsten van de klant op zodanige wijze te laten groeien dat aanvullende bijstand niet meer nodig is. Het bestand bestaat uit 101 dossiers.

b. Factsheets arbeidsmarktregio Groningen/Werkplein mei 2014

WW-uitkeringen

	Stand mei 2014	% ber.bev.*	mutatie tov april 2014
Nederland	435.546	5,5%	-7.751
Arbeidsmarktregio Groningen	19.197	5.7%	-678
Werkplein Eemsdelta	1.469	7.1%	-59

Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS).

Uit de factsheets valt op te maken dat de sectoren bouwnijverheid en de financiële en zakelijke dienstverlening iets aantrekt. Bovendien is het effect van het Mobiliteitscentrum Eemsdelta zichtbaar in de overzichten.

c. Projectgroep Participatie DAL

BMC begeleidt het proces tot verregaande samenwerking met Jobber en Fivelingo. Het uiteindelijke doel is één uitvoerende organisatie in verband met de P-wet per 1 januari 2015. Eline en Jaap hebben op 30 juni jl. een bijeenkomst gehad met Hans Hutten, kwartiermaker van BMC. In deze bijeenkomst zijn hoofdzakelijk de grote lijnen besproken.

In de projectgroep DAL wordt vooral toegespitst op 6 hoofdonderdelen, te weten:

- intake (light) en screening
- uitkeringsverstrekking
- handhaving
- arbeidsbemiddeling en arbeidsre-integratie
- beschut werken
- de financiële onderbouwing.

BMC stelt een beslisdocument op welke richting de stuurgroep gaat.

d. Stimulansz – Bouwen aan je vak

De aangeboden offerte Bouwen aan je vak van Stimulansz, met als doel begeleiding bij de ontwikkeling van vakmanschap om medewerkers helderheid te geven over invulling van hun vak en de vakontwikkeling, past op dit moment niet in de ontwikkeling van de teams. De teamleiders hebben besloten eerst andere stappen te maken met de teams. Hiervoor wordt een plan van aanpak gemaakt en bekeken welke interventie nodig is. Het traject van Stimulansz kan dan als vervolgstap worden ingezet. Het volgende MT is een concept van het plan van aanpak van het team van Egbert klaar.

e. OR

Vanwege het vertrek van Laura Broekhuizen is er ruimte voor nieuwe OR-leden. Het MT heeft de wens uitgesproken de vertegenwoordiging van het personeel in de OR organisatiebreed te laten zijn.

f. Prognose Participatiewet Nautus juli 2014

Nautus werkt samen met gemeenten aan complexe vraagstukken in het sociale domein. Zij leveren advies en resultaat.

Voor de DAL gemeenten heeft Nautus prognoses Participatiewet geleverd welke inzicht geven in de effecten van ongewijzigd beleid. Dit inzicht is belangrijk als fundament voor de ontwikkeling van nieuw beleid. Op basis van inzichten en prognoses kunnen keuzes gemaakt worden.

Zoals de prognoses er nu liggen zouden plannen over invulling gemaakt moeten worden welke als aanbeveling aan het bestuur aangeboden worden. Met deze prognoses als basis is low budget met collectieven in de verschillende klantgroepen de richting.

5. Besluitvormende onderwerpen

a. Evaluatie smartjobs

Dit onderwerp schuift door naar de volgende vergadering, HRM medewerker geeft dan toelichting.

b. BBL trajecten tweede helft 2014

Dit onderwerp schuift door naar volgende vergadering. HRM medewerker geeft dan toelichting.

6. Personeel

Bert Zijlstra gaat per 1 augustus 2014 uit dienst.

7. Besprekpunten volgende vergadering

8. Rondvraag

9. Sluiting