

Eemsdelta werkt #5

Investeren in mensen en kansen creëren

Nummer 5, jaargang 2, 2^e kwartaal, 2014. Uitgave van Werkplein Eemsdelta en Werkplein Noord-Groningen

Stichting Go Maritiem geeft 10 kandidaten kans op maritieme loopbaan

Van werkzoekende tot zeeman in 24 maanden

Maritieme bedrijven uit Delfzijl, gemeente Delfzijl en Werkplein Eemsdelta hebben Stichting Go Maritiem opgericht die werk-zoekenden een kans wil bieden op een prachtbaan aan boord van een zeeschip. Daarmee helpt de stichting ook maritieme werkgevers aan broodnodig nieuw talent.

Het werk-leer traject Go Maritiem 2 is het eerste initiatief van de stichting en het logische vervolg op de succesvolle pilot in 2013. Indertijd gaven Jan van Dam en wethouder Meindert Joostens daarvoor de aftrap. Aanleiding vormt de dreiging dat de komende jaren een tekort aan Nederlandse zeevarenden ontstaat. Het aantal zeevaartstudenten dat afstudeert en daadwerkelijk gaat varen is al jaren te klein om de uitstroom van ouderen op te vangen. De rederijen in onze regio hebben de komende veel nieuwe stuurmannen nodig voor de kleine vaart d.w.z. op schepen van maximaal 6000 ton naar bestemmingen in Europa en Noord-Afrika.

Werk-leer traject Go Maritiem 2

Het werk-leer traject Go Maritiem 2 leidt 10 werkzoekenden op voor het diploma Stuurman Werktuigbouwkundige Kleine Schepen (SWK). Het traject dat 2 jaar duurt, bestaat uit praktijkervaring aan boord en het volgen van onderwijs aan wal. De kosten worden verdeeld over de stichtingpartners. Onlangs werden 50 werkzoekenden uitgenodigd voor een voorlichtingsbijeenkomst. Ze werden uitgebreid voorgelicht over werk op zee, gevolgen voor de thuissituatie en de hoge eisen die er aan zeevarenden gesteld worden. Het



enthousiasme werd er niet minder van. Na afloop gingen de meesten naar huis met een pittige huiswerkopdracht (assessment). Het uitvoeren van die opdracht bepaalt wie er straks door mag naar de selectiegesprekken.

Win win

De oprichting van stichting Go Maritiem is een mooi voorbeeld van publiek-private samenwerking. Werkgevers en sociale diensten maken samen werk van duurzaam arbeidspotentieel. De voordelen zijn evident: Minder werkzoekenden in de kaartenbakken en meer gekwalificeerd arbeidsaanbod op de krappe maritieme arbeidsmarkt.

Meer doen dankzij Werkgeversregelingen...

Loonkostensubsidie, scholingsbudgetten... Maakt u al gebruik van een regeling die het aannemen van een nieuwe kracht heel aantrekkelijk maakt? Vaak is er meer mogelijk dan u denkt. Na de zomer organiseert Werkplein Eemsdelta een netwerkbijeenkomst Werkgeversregelingen. Relaties ontvangen een uitnodiging. Bent u geen relatie maar wel geïnteresseerd? Stuur dan een bericht naar: backoffice@isdnoordoost.nl

In dit nummer o.a:

- > Mobiliteitscentrum op naar volgende 50
- > XPO versterkt procesindustrie
- > Werkcarroussel bij Makro
- > 100% partners van Werkplein
- > Social return in de Eemshaven

Samen werken aan duurzame arbeidsmarkt in Eemsdelta

Iedereen doet mee in 2015...

Werk en eigen kracht staan centraal in de participatiesamenleving. Iedereen doet mee, iedereen zet zich in. Provincie Groningen, gemeenten, sociale diensten en werkgevers maken stappen richting een duurzame arbeidsmarkt in Eemsdelta, waarin iedereen die kan werken, werkt. Dat zijn mensen die op dit moment een bijstands- of Wajonguitkering hebben of werken bij een sociale werkvoorziening. Een overzicht van de stand van zaken...

Sociaal akkoord: van werk naar werk

Vorig jaar sloten het kabinet, werkgevers en vakbonden een sociaal akkoord. Het kabinet en werkgevers hebben ieder zeshonderd miljoen euro uitgetrokken voor de plannen. Doelen zijn werkloosheid te voorkomen en werkzoekenden zo snel mogelijk aan werk te helpen. Op termijn krijgen werkgevers en vakbonden een grotere rol in scholing en bemiddeling van werk naar werk.

Participatiewet en garantiebannen

De Participatiewet treedt naar alle waarschijnlijkheid vanaf 1 januari 2015 in werking. De gemeente is vanaf die datum verantwoordelijk voor mensen die met ondersteuning kunnen werken. Deze mensen hebben op dit moment een bijstands- of Wajonguitkering of werken bij een sociale werkvoorziening. Een groot deel van deze groep zal ten gevolge van deze wet een plek op de

Lees verder op pag. 2 →

Iedereen zet zich in

Werkplein
Eemsdelta

Werkplein
Noord-Groningen

reguliere arbeidsmarkt moeten zien te krijgen.

Daarnaast is in het sociaal akkoord afgesproken dat werkgevers landelijk 100.000 garantiebanen realiseren. In onze regio zijn dat naar rato 360. Arbeidsgehandicapten komen met voorrang in aanmerking voor deze banen.

Werkpleinen hebben de afgelopen twee jaar al voorgesorteerd op de Participatiewet door hun klanten eerder en intensiever te stimuleren en te ondersteunen bij het zoeken van werk. En aan de andere kant werkgevers te stimuleren werkzoekenden kansen te geven in werk-leertrajecten en werkervaringsplekken.

Investeren in de regio

Zowel provincie Groningen als de regering in Den Haag investeren in Noord Groningen. De Versnellingsagenda is een provinciaal programma dat inzet op versterking van de regionale economie. Het programma omvat actieplannen voor Midden en kleinbedrijf, arbeidsmarkt en scholing die bijdragen aan zaken als energietransitie, agribusiness, gezond ouder worden en de ontwikkeling van een bio based economie. Vanuit het programma worden vele projecten gefinancierd.

Specifiek voor de Eemsdelta is het Regionaal Actieprogramma Mobiliteit Eemsdelta opgezet. Dit plan wil nieuw perspectief bieden aan ondernemers, jongeren en werkzoekenden. De eerste activiteit is Mobiliteitscentrum Eemsdelta waarin Werkplein Eemsdelta, UWV, provincie Groningen en ministerie van Sociale Zaken gezamenlijk al het mogelijke doen de gevolgen van de sluiting van Aldel te beperken.

Het Jeugdactieplan is een financieringsregeling ten bate van de scholing van jonge mensen zonder voldoende kwalificaties voor de arbeidsmarkt. Het plan richt zich vooral op technische functies.

Samen werken aan perspectief

De Werkpleinen zullen de komende jaren inzetten op meer samenwerking met alle sociale partners. Met werkgevers willen we projecten realiseren die zorgen voor een duurzame, activerende arbeidsmarkt. Waar werkzoekenden de kans krijgen zich te verbeteren en te bewijzen, werkenden zich kunnen om- of bijscholen ter voorkoming van baanverlies en werkgevers kunnen rekenen op gekwalificeerd arbeidspotentieel. We zoeken werkgevers die samen met Werkpleinen deze uitdaging aan willen gaan.



Direct beschikbaar:

Administratieve talenten

- + Mbo 3
- + Secretarieel
- + Enkele jaren werkervaring
- > mobiliteitscentrum@isdnoordoost.nl

Mobiliteitscentrum: op naar volgende 50!

Mobiliteitscentrum Eemsdelta heeft de afgelopen tijd stevig ingezet op de samenwerking met werkgevers en uitzendbureaus. Tot nu toe hebben bijna vijftig voormalig medewerkers van Aldel een baan gevonden. Dat is een mooi resultaat na vijf maanden. Het vormt een stevig fundament onder de ambitie 60% tot 70% van deze groep werkzoekenden aan werk te helpen.

Mobiliteitscentrum Eemsdelta investeert in scholing van uw nieuwe kracht

De partners van Mobiliteitscentrum Eemsdelta investeren volop in scholing van werkzoekenden. Voor elke werkzoekende is een budget beschikbaar voor het volgen van een opleiding. Dat kan al dan niet in overleg met een toekomstige werkgever worden aangesproken. Heeft u een geschikte kandidaat van Mobiliteitscentrum Eemsdelta in het vizier, maar beschikt hij of zij nog niet over de juiste papieren? Dan zijn er mogelijkheden voor het volgen van een opleiding op kosten van Mobiliteitscentrum Eemsdelta.

Gunstige regelingen voor werkgevers

Heeft uw bedrijf een nieuwe medewerker nodig dan is het verstandig aan te schuiven bij Mobiliteitscentrum Eemsdelta. Onze adviseurs helpen u aan geschikte kandidaten en informeren u over diverse regelingen voor specifieke doelgroepen, zoals 50+ en jongeren. U kunt denken aan een bijdrage in de loonkosten of een scholingsbudget.

Direct beschikbaar

Verspreid door deze krant vindt u een drietal veel voorkomende profielen. Zoekt u zo'n topper,

100% Werkkracht
met een helder overzicht
competenties en functies:
<http://tinyurl.com/kv54sum>



krachtpatser of talent. Neem dan meteen contact met ons op via het vermelde mailadres.

Offshore opleidingen

Mobiliteitscentrum Eemsdelta en Detasafe/NIVI zijn een gezamenlijk traject gestart dat een grote groep gaat opleiden tot Safety Officer in de offshore. De eerste groep van 9 man sterk is inmiddels begonnen aan een opleiding. De deelnemende werkzoekenden hebben met een diploma op zak een goede kans op werk bij bedrijven in onze regio en in de Randstad.

Banenmarkt trekt 170 man

Een van de activiteiten van Mobiliteitscentrum Eemsdelta is de banenmarkt. De eerste vond 17 april 2014 plaats en was een succes. Meer dan 170 werkzoekenden kwamen af op ongeveer 100 vacatures van aanwezige werkgevers. Met name vacatures in technische sectoren lagen goed in de markt en leidden tot concrete afspraken. Van alle kanten klonken zodoende positieve geluiden. Hoeveel mensen uiteindelijk via de banenmarkt aan een baan zijn gekomen, is nu nog niet bekend.

Partner van Werkplein Eemsdelta

Uitzenden vanuit Spijk

Abiant Uitzendgroep is jarenlang een betrouwbare partner voor personeel in de agrarische sector, grond-, weg- en waterbouw, transport & logistiek, bouw, groenvoorziening, techniek, cultuurtechniek en industrie. De vestiging in Spijk heeft met veel vaste opdrachtgevers en het Werkplein Eemsdelta een langdurige samenwerking opgebouwd.

Pak je kans

De vestigingsmedewerkers hebben regelmatig contact met de medewerkers van Werkplein Eemsdelta. Iedere dinsdagmiddag is een intercedent van Abiant aanwezig bij Werkplein Eemsdelta voor het aanbieden van vacatures en inschrijven van werkzoekenden. Daarnaast levert de vestiging een bijdrage aan de workshop

'Pak je kans' en is er regelmatig contact met het mobiliteitscentrum voor Aldel-medewerkers.

Betrokken flexibel personeel inzetbaar houden

Abiant Uitzendgroep staat bekend als een goed, serieus en betrouwbare werkgever, die zijn afspraken nakomt. De accountmanagers van Abiant houden contact met opdrachtgevers en flexkrachten op de werkvloer. Vanuit het kantoor aan de Alberdweg 12 wordt dagelijks met een enthousiast team gewerkt aan de bemiddeling en de inzetbaarheid van flexibel personeel in een groot gebied rondom Spijk. Ondernemers weten die flexibiliteit te waarderen en voor uitzendmedewerkers wil Abiant Uitzendgroep een betrokken en goed werkgever zijn. Door het aanbieden van cursussen of leerwerktrajecten blijven de uitzendmedewerkers van Abiant op de hoogte van de laatste ontwikkelingen in de branche waarin ze werken. www.abiant.nl

Verkenning gestart

Aardbevingsschade wordt kans voor werkzoekenden

Van aardbevingsschade naar perspectief voor bouwbedrijven en werkzoekenden. In grote delen van Noord Groningen zorgen aardbevingen voor schade aan gebouwen. Die schade wordt hersteld door regionale aannemers.

De vraag naar vakkrachten met kennis van aardbevingsschade neemt toe. Dat biedt kansen voor mensen die nu nog aan de zijlijn staan, maar wel aanleg hebben voor techniek. Werkplein Eemsdelta verkent op dit moment met gemeenten, onderwijsinstellingen en bedrijven mogelijkheden voor het starten van een project dat in korte tijd werkzoekenden opleidt tot gekwalificeerde vakmensen, gespecialiseerd in aardbevingsschade gerelateerde bouwtechniek.

Mogelijke deelnemers worden geworven onder bijstandsgerechtigden in de gemeenten Delfzijl, Loppersum, Eemmond, Appingedam, De Marne en Winsum.

Gemotiveerd talent voor een sterke procesindustrie

Xtra Proces Operators (XPO) is een succesvol werk-leertraject dat begon in 2012. Werkplein Eemsdelta en de bedrijven Akzo Nobel en Philips hebben toen samen het initiatief genomen om werkzoekenden op te leiden tot procesoperator (VAPRO A en B) en hen zicht te bieden op een baan.



De aanleiding vormde een verwacht tekort aan operators A of B (VAPRO A en B) in de chemische en mechanische procesindustrie. Nu 2 jaar later mogen de resultaten er zijn en zijn meer bedrijven aangesloten. In 2009 voor dat XPO bestond, begon Werkplein al met het opleiden van procesoperators. Sindsdien zijn 85 mensen opgeleid en aan het werk gegaan.

XPO in het kort

De opleiding bestaat uit werken en leren binnen een bedrijf en onderwijs verzorgd door Noorderpoort of een andere onderwijspartner. Het gehele traject duurt in 3 jaar. Het eerste jaar van het traject behoudt de leerling zijn uitkering. In het tweede en derde jaar ontvangt de leerling-werknemer salaris. Werkplein Eemsdelta verzorgt de werving, selectie en begeleiding van kandidaten tot en met het vinden van een baan.

Resultaat voor uw bedrijf

Sinds de start hebben 85 werkzoekenden deelgenomen aan XPO. Van die groep hebben 25 personen het diploma gehaald. Tot op heden hebben alle kandidaten die de opleiding met goed gevolg hebben afgerond een vaste baan gekregen. Dankzij XPO komt een bedrijf na drie jaar zonder risico en wervingskosten aan goed geschoold, gemotiveerd en direct inzetbaar personeel waar men nog jaren op kan rekenen.

XPO maatwerk

Bedrijven als Chemcom, Philips, Akzo Nobel, KBM Master Alloys, Holland Malt, PPG en Siniat maken al volop gebruik van XPO. Maar geen XPO-traject is hetzelfde. Maatwerk is de norm. Naast XPO zijn er ook andere gunstige regelingen waar uw bedrijf mogelijk voor in aanmerking komt.

Werkgevers met plannen maken meteen contact met adviseur Emrah Sonmez van Werkplein Eemsdelta. U kunt hem bereiken via 0596-63 39 50 of mobiel: 06 46 73 87 90

Werkcarroussel voor jongeren Werkervaring bij Makro

Jongeren tot 27 jaar met een afstand tot de arbeidsmarkt werkervaring opdoen bij een werkgever. Daar draait hem om in de werkcarroussel van Makro, Werkplein Noord-Groningen, Werkplein Eemsdelta en de gemeente Groningen. De eerste groep gaat bij Makro aan de slag, met als doel een diploma te halen (BOL/BBL), werkervaring op te doen en betaald werk te vinden. Het is een project in het kader van de aanpak Jeugdwerkloosheid en geldt als voorbeeld voor meer projecten die volgen in het kader van het Sociaal Akkoord en Participatiewet. Makro ontving vorig jaar de Fairtrade Ondernemers Award voor fair, sociaal en duurzaam ondernemen. Met de werkcarroussel geeft Makro extra invulling aan sociaal ondernemerschap.

Bericht van de afdeling klantenservice...

Project Klantenservice is een intensieve opleiding tot medewerker Klantenservice. Sinds de start 1,5 jaar geleden hebben 25 mensen via deze weg werk gevonden. Ook een mooie opsteker is dat vanaf december 2013 alle deelnemende werkzoekenden de opleiding hebben gehaald en inmiddels aan het werk zijn gegaan. Het project is een samenwerking met Werkplein Assen, Eemsdelta, Sociale dienst Groningen en

Direct beschikbaar:

Logistieke toppers

- + VCA
- + Heftruckcertificaat
- + Ervaren en starters
- > mobiliteitscentrum@isdnoordoost.nl

Arnold Schuijl, Detasafe

Procesoperator wordt leermeester



In mei startte een eerste groep werkzoekenden van Mobiliteitscentrum Eemsdelta met een opleiding tot Safety Officer in de offshore bij Detasafe in Appingedam. Het gaat om 9 mensen die werkzaam waren bij Aldel.

We spreken Arnold Schuijl, commercieel manager bij Detasaf/NIVI, over zijn samenwerking met Mobiliteitscentrum Eemsdelta (MCE) en Werkplein Eemsdelta en de kwaliteiten ex-medewerkers van het voormalige Aldel. "Detasafe doet al een aantal jaren zaken met Werkplein Eemsdelta en die lijn zetten we door met MCE. Onze drive is altijd dat we mensen uit onze regio kansen willen geven. Toen Aldel sloot voelden wij dat nog sterker. Het gaat om veel mensen en de impact is groot. Maar we zagen meteen kansen voor de Aldellers en eerlijk is eerlijk ook voor onszelf."

Hij is enthousiast over wat ze tot nu toe samen met MCE hebben bereikt. "De kwaliteit van ex-medewerkers van het voormalige Aldel die via MCE bij ons zijn gekomen, is goed. Wat echt opvalt is het arbeidsethos. Het zijn doorpakkers die zich de kaas niet van het brood laten eten, maar er ook staan als het moet. Dat zijn eigenschappen die je als Safety Officer nodig hebt. De kandidaten waar we nu

over spreken zijn over het algemeen wat ouder en vaak opgeleid binnen het bedrijf." Arnold: "Ze hebben veel vakspecifieke kennis die niet altijd toepasbaar is. Waar het ons om gaat is wat een kandidaat in zijn mars heeft. Klopt dat plaatje, dan doen wij ons best om iemand een kans te geven. Dat betekent ook dat we kijken welke opleidingen en vaardigheden er nodig zijn."

Hij vervolgt: "Juist kandidaten die wat ouder zijn, brengen een schat aan ervaring mee. Een procesoperator met twintig jaar ervaring is een leermeester voor zijn jongere collega. Want het meeste werk leer je pas echt in de praktijk. Het belang van die kennisoverdracht wordt in onze ogen wel eens onderschat. In ons specialisme - veiligheid - is dat misschien nog wel veel belangrijker dan in andere sectoren."

De arbeidsmarkt wordt flexibeler en de lonen in veel functies lager. Dat is volgens Arnold vaak wennen voor mensen die eerst een beter betaalde baan hadden en nu werk zoeken. Maar het is ook gunstig, want werkgevers nemen mensen sneller aan. "Natuurlijk is het zo dat we soms verwachtingen moeten bijstellen. Dat is niet prettig, wel realistisch. Uiteindelijk stromen later veel van onze mensen uit naar banen met vaste contracten. Dat betekent zij hun werk meer dan goed hebben gedaan. En dat wij het goed hebben gezien."

Partner van Werkplein Eemsdelta

Xtra Sterk en betrokken

In de afgelopen maanden is er hard gewerkt bij FlexmenXS in Delfzijl. Mede door de goede samenwerking met Werkplein Eemsdelta, hebben we een aantal mooie plaatsingen kunnen doen.

Doordat Flexmen XS één a twee keer per week aanwezig is op Werkplein en bij de banenmarkten, zijn zij voor werkzoekenden, die nog niet bekend zijn met uitzendbureaus, makkelijker te vinden. Niet alleen voor een intake gesprek, maar ook voor informatie, of gewoon een praatje.

Ook voor u als werkgever kan het interessant zijn om eens met Flexmen kennis te maken. Zij hebben immers al gesprekken gevoerd met eventuele kandidaten voor u en wellicht zijn die inmiddels al bijgeschoold of extra opgeleid door Werkplein Eemsdelta, of door Flexmen XS. Op deze manier kan Flexmen XS, samen met WERKPLEIN de juiste kandidaten voor u selecteren.

Ook bij het mobiliteitscentrum is Flexmen XS een aantal keren op bezoek geweest, om informatie te geven aan de ex-Aldel werknemers. Inmiddels hebben zij een aantal kandidaten van deze groep geplaatst bij hun opdrachtgevers. FlexmenXS kan niet alleen uitzenden, maar ook voor detachering, payrolling en zelfs volledige ontzorging bent u er aan het juiste adres. Neem gerust contact op voor meer informatie via 0596-632660 of mail naar: delfzijl@flexmenxs.nl

Social return in Eemshaven

Volgens de directie van Groningen Seaports noemen hun Chinese zakenpartners de Eemshaven Rotterdam Noord. Deze vergelijking past ook bij de samenwerking tussen adviseur Kor Swart van Werkplein Eemsdelta en Kevin McWhorter, regiomanager Noordoost Nederland bij het van oorsprong Rotterdamse bedrijf AanBouw.

Sinds 1995 heeft AanBouw ervaring met het ontzorgen van bouw- en infrabedrijven, groenvoorzieningsbedrijven en thuiszorgorganisaties in de tenderfase en uitvoeringsfase op het gebied van de Social Return, vroeger bekend als de 5% regeling. AanBouw werkt daarvoor intensief samen met gemeentelijke sociale diensten, zoals Werkplein Eemsdelta, en het UWV.

Mensen aan het werk

Sinds januari 2014 is AanBouw actief in het noordoosten van Nederland. Hiermee is ingegaan op de vraag vanuit het bedrijfsleven voor landelijke ondersteuning op het gebied van Social Return. Op deze manier komen de regio's Rijnmond en Oost Groningen dicht bij elkaar. Op basis van de specifieke uitvraag over Social Return van Groningen Seaports, ondersteunt AanBouw de firma De Klerk Werkendam met het invullen van hun Social Return verplichting, gekoppeld aan de uitbreiding van de

Beatrixhaven. In samenwerking met Werkplein Eemsdelta heeft AanBouw momenteel een tweetal lokale grondwerkers geplaatst op dit project.

Social Return: investeren in de samenleving

Social return, voluit Social Return On Investment (SROI), omvat afspraken tussen opdrachtgevers en opdrachtnemers voor het leveren van een maatschappelijk bijdrage. Concreet betekent dat bij een opdracht, de opdrachtnemer bijdraagt aan zaken als re-integratie, stages, leerwerkplekken. Veel overheden en bedrijven hebben de laatste jaren SROI omarmd als methode voor het vormgeven van hun maatschappelijke betrokkenheid.

Meer weten over invulling van SROI?

Neem contact op met Kor Swart via 0596-63 93 50.

U zoekt een student voor een afstudeeropdracht of stage? Business Talents Eemsdelta maakt de juiste match...

Op zoek naar jong talent voor vacatures, stages en onderzoeksopdrachten bij uw bedrijf? Dan moet u zeker gaan praten met Erik Henkelman van het SXC-initiatief Business Talents Eemsdelta (BTE). BTE brengt bedrijven, onderwijs, overheden en jonge talenten met elkaar in contact. BTE heeft altijd een passend antwoord op uw vraag. Bel nu Erik Henkelman via 0596 63 37 80



Direct beschikbaar:

Sterke alleskunnners

- + VCA
- + Krachtpatsers voor fysiek zwaar werk
- + Ervaren en veiligheidsbewust
- > mobiliteitscentrum@isdnoordoost.nl

Deskundig en betrokken werkgeversteams staan voor u klaar

Maak contact met Werkplein...

Ze komen graag bij u langs, de adviseurs arbeidsmarkt van de Werkpleinen in Delfzijl en Winsum; ervaren professionals die bekend zijn met de lokale arbeidsmarkt. Ze informeren u als werkgever over de laatste wetgeving, cijfers en feiten en interessante regelingen. Of helpen bij het vervullen van vacatures.

Gemotiveerde krachten voor uw bedrijf

Wilt u een werkzoekende de kans geven werkervaring op te doen, zelfs een paar? Verwacht u meerdere vacatures tegelijkertijd? Ook dat biedt kansen. Bijvoorbeeld door vroegtijdig een -al dan niet gecombineerd- opleidingstraject voor bestaand personeel en/of werkzoekenden te starten. Werkplein adviseert en

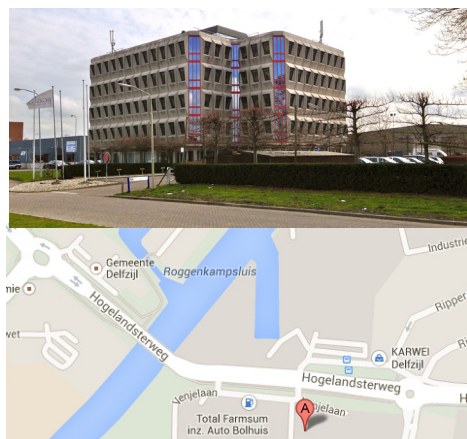
helpt u, waar nodig regelen we het zelfs! Met ons brede netwerk van ondernemers en contacten op het gebied van scholing en opleiding in binnen- en buitenland. En door de inzet van de uitzendbureaus en branche-organisaties waarmee we samenwerken.

Werkplein adviseert, informeert en helpt werkgevers met

- opstellen van vacature(s)
- vinden van de juiste kandidaat
- begeleiden van geplaatste kandidaten en de nazorg
- ontslag
- opzetten van vakgerichte scholing(sprojecten)
- realiseren van proefplaatsingen, werkleerstages en werkervaringsplaatsen

Maak contact met Mobiliteitscentrum Eemsdelta

Heeft u een vacature en wilt u een werkzoekende van Mobiliteitscentrum Eemsdelta een kans bieden? Mobiliteitscentrum Eemsdelta helpt werkgevers bij het aannemen van nieuwe medewerkers. Zo zijn er mogelijkheden om gebruik te maken van gunstige regelingen voor scholing en premiekorting voor oudere werknemers. Neem voor meer informatie telefonisch of per mail contact op met Michel



Mobiliteitscentrum Eemsdelta

Michel Dammer: 06 31 04 25 45

Paul Jansen: 06 33 33 35 13

Mail

mobiliteitscentrum@isdnoordoost.nl

Bezoekadres

Hogelandsterweg 16
Farmsum



Maak contact

Werkplein Eemsdelta

Singel 27
9934 BR Delfzijl
www.werkpleineemsdelta.nl
Twitter: @wpEemsdelta

Werkgeversteam

Eline Timmer
Michel Dammer
Henny Kloppenburg
Maaik Barnard
Kor Swart
Emrah Sonmez, *Procesoperator XPO*

Telefoon: 0596-63 93 50

Werkplein Noord-Groningen

Ubbo J. Mansholtplein 2
9951 BX Winsum

Telefoon algemeen: 0595-75 03 00

Vacature Servicepunt Winsum

Elisabeth Akkerman,
e.akkerman@sozawe-winum.nl
Telefoon: 06 10 28 21 93

Heves Katircioglu,
h.katircioglu@sozawe-winum.nl
Telefoon: 06 53 88 89 66

Theo Sips,
t.sips@sozawe-winum.nl
Telefoon: 06 46 29 69 28

Nijlicht

Beide Werkpleinen zijn op afspraak ook aanwezig in gebouw Nijlicht in de Eemshaven:



Nijlicht
Schildweg 16,
9979 XR Eemshaven

Iedereen zet zich in

Werkplein
Eemsdelta

Werkplein
Noord-Groningen