

Vergadering d.d. 27 mei 2014

Aanwezig: Egberdien ten Brink, Eline Timmer, Jaap Dijkema en Hilda Goedhart (verslag)

1. Opening

2. Vaststellen agenda

3. Verslag d.d. 13 mei 2014

Het verslag is vastgesteld.

4. Mededelingen

a. Werk in zicht

In elke arbeidsmarktregio komt er één Werkbedrijf: een samenwerkingsverband van gemeenten, werkgevers, werknemers en UWV (aangevuld met sociale werkvoorzieningen en onderwijsinstellingen). Op 15 april jl. heeft het directeurenoverleg van Werk in Zicht ingestemd met het conceptadvies over de vorming van het Werkbedrijf voor de arbeidsmarktregio Groningen. Besloten is om rondom een aantal thema's werkgroepen te formeren bestaande uit medewerkers van de betrokken organisaties. De werkgroepen buigen zich over de vraagstellingen rond indicatiestelling, loonwaardesystematiek, begeleiding op de werkplek, werkplekaanpassingen, no-risk polis, proefplaatsingen en detacheringsconstructies en jobcarving en jobcreation. De werkgroepen zijn 22 mei jl. gestart, de adviezen worden in september gepresenteerd aan de directeuren. Hilda Goedhart zit in de werkgroep indicatiestelling.

Eline neemt deel aan de projectgroep arbeidsmarkt.

b. Terugkoppeling BMC

De kwartiermakers hebben de opdracht gekregen voor de zomer op hoofdlijnen een koers op te stellen met als uitgangspunt dat Jobber en ISD integreren. Deze koers is de kader voor verdere uitwerking ahv implementatieplan. Op 1-1-2015 moet er een plan liggen; en op 1-1-2016 een lange termijn visie, inclusief 3D en herindeling.

De doelstelling is zoveel mogelijk het aansluiten op elkaar van bestaande werkprocessen. Elke twee weken komt de projectgroep bestaande uit Eline, Jaap, (Egbert en team Beleid en Inkoop als achterwacht) Jitske, medewerkers van Jobber en de kwartiermakers bijeen.

c. Drie extra werkcoaches hebben de training ABC-meting gevolgd. In totaal zijn nu 5 werkcoaches gecertificeerd. Voor 5 juli a.s. worden 30 klanten getest.

d. Algemeen en dagelijks bestuur ISD Noordoost

Het Algemeen bestuur van ISD Noordoost bestaat uit de volgende personen:

De heer M. Joostens, wethouder Delfzijl

Dhr. H. Lameijer, raadslid gemeente Delfzijl

Dhr. E.K.H. Stulp, raadslid gemeente Delfzijl

Dhr. M.G. Brouwer en Dhr. H.R. Kol zijn plaatsvervangende leden Delfzijl

Mevr. A. Usmany, wethouder Appingedam

Dhr. H.P. Brantsma, raadslid gemeente Appingedam

Dhr. I. Poucki, raadslid gemeente Appingedam

M.M. Koops en mevr. J.G. Schoonhoven zijn plaatsvervangende leden Appingedam

Dhr. B. Schollema, wethouder Loppersum

Mevr. A.A.G. Elderman-Star, raadslid gemeente Loppersum

Mevr. P.Blink, raadslid gemeente Loppersum

Mevr. E.F. Oldenhof en de heer B.J. Huizing zijn plaatsvervangende leden Loppersum

Het Dagelijks bestuur bestaat uit:

Dhr. M. Joostens, wethouder Delfzijl

Mevr. A. Usmany, wethouder Appingedam

Dhr. B. Schollema, wethouder Loppersum

5. Besluitvormende onderwerpen

a. Reiskostenvergoeding tijdelijke medewerkers

Er is ongelijkheid tussen de vergoeding voor zakelijke dienstreizen tussen tijdelijke en vaste medewerkers. Om deze ongelijkheid ongedaan te maken wordt het beleid rond reiskosten te actualiseren.

Het MT gaat akkoord met:

- de reiskosten woon-werkverkeer van tijdelijke medewerkers conform het tarief van de belastingdienst (0,19 onbelast p.km.) uit te laten betalen via de afdeling financiën
- de zakelijke reiskosten per 1 juni a.s. uit te laten betalen via de payrollorganisaties (€ 0,19 onbelast, € 0,18 belast)
- een minimum en maximum aantal kilometers waarover een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer wordt verstrekt af te spreken en vast te leggen in de arbeidsvoorwaarden voor toekomstige tijdelijk medewerkers
- Stagiaires de reiskosten woon-werkverkeer conform het tarief van de belastingdienst te vergoeden (€ 0,19 p.km.), mits zij geen gebruik kunnen maken van hun OV-jaarkaart

b. Seniorenbeleid

Voorgesteld beleid wordt verder uitgewerkt en geagendeerd op een volgende vergadering.

c. Enquête maatschappelijke bijdrage

Een onderdeel van de Participatiewet is dat van iedere klant een tegenprestatie wordt gevraagd voor zijn uitkering. Medewerkers Beleid en inkoop zijn bezig hier beleid voor te formuleren. Bestuur, cliëntenraad en klanten wordt gevraagd naar hun mening over dit onderwerp. Binnenkort wordt een enquête uitgezet.

Het MT stemt in met de enquête. In de wet wordt gesproken over tegenprestatie, wij spreken van maatschappelijke bijdrage dit moet goed aan klanten worden uitgelegd en eenduidig gecommuniceerd.

6. Personeel

De personele aangelegenheden worden besproken.

7. Agendapunten volgende vergaderingen

Offerte Bouwen aan je vak

8. Rondvraag

9. Sluiting