

Vergadering d.d. 1 april 2014

Aanwezig: Egberdien ten Brink, Eline Timmer, Egbert Hoving en Hilda Goedhart (verslag)

1. Opening

2. Vaststellen agenda

3. Mededelingen

a. Mobiliteitscentrum Aldel

De werkkrant is vorige week per mail naar 6000 werkgevers in de regio gestuurd. Komende week wordt de krant nog verspreid onder uitzendbureau's en onze partners.

b. Werkbedrijf arbeidsmarktregio Groningen

In alle regio's worden op dit moment voorbereidingen getroffen voor de invoering van de Participatiewet. Een van de onderdelen in de Participatiewet is het creëren van banen voor mensen met een beperking. Deze mensen gaan aan het werk met bijvoorbeeld loonkostensubsidie of met ondersteuning van een jobcoach. Voor deze doelgroep wordt het Werkbedrijf opgezet. Het Werkbedrijf is de schakel tussen de garantiebanen en mensen met een beperking. In elke arbeidsmarktregio komt er één Werkbedrijf: een samenwerkingsverband van gemeenten, werkgevers, werknemers en UWV (aangevuld met sociale werkvoorzieningen en onderwijsinstellingen). Het directeurenoverleg van Werk in Zicht heeft aangegeven dat zij hiervoor de basis willen vormen. De vraag is nu wat er voor nodig is om een Werkbedrijf te vormen, wie daarvoor nu stappen moet zetten en wat we daarin als gemeenten gezamenlijk moeten afspraken. De beleidsmedewerkers van de subregio's en UWV komen met een advies voor het directeurenoverleg Werk in Zicht over wat een Werkbedrijf inhoudt en aan welke voorwaarden dit moet voldoen. De structuur van Werk in Zicht wordt doorgevoerd in het Werkbedrijf.

c. Lopende contracten 2014

Op basis van de tussen- en eind evaluaties van de projecten wordt bepaald of de contracten worden verlengd of beëindigd.

d. Begroting uitvoeringskosten

De begroting van de uitvoeringskosten 2014 zijn besproken in een MT Extra op 20 maart jl. De kosten blijven voor 2014 binnen de begroting. Egbert en Hilda maken een doorrekening naar de komende jaren en een overzicht onder welke middelen de kosten kunnen worden opgevoerd.

e. Werkgeversteam

Erik Henkelman en Kor Swart bezoeken alle aannemers in de regio om te ontdekken van er in de branch speelt. Daarnaast inventariseren ze de personeels- en stagebehoefte bij de bedrijven.

F. Financiën

Voor de gemeente Delfzijl kan geen MAU worden aangevraagd omdat geen recht bestaat op een meerjarige aanvullende uitkering als het tekort op de verdeelstoornis kleiner is dan of gelijk is aan 5%. Het tekort bedraagt voor de gemeente Delfzijl 4,3%. Nu is een IAU ingediend. Voor de gemeente Appingedam wordt in juli een IAU ingediend.

4. Besluitvormende onderwerpen

a. Beleidsregel reiskosten inburgeringscursus

Inburgeraars zijn vrij in de keuze alwaar hij of zij de inburgeringscursus wil gaan volgen. Voor de inburgeringscursus kunnen zij geld lenen bij het DUO. Voor de reiskosten die de inburgeraar maakt kan geen lening verkrijgen. Praktijkervaring leert dat er dan in het kader van re-integratie een beroep gedaan wordt op de Wwb. Het volgen van een inburgeringscursus kan echter niet worden aangemerkt als een door ISD Noordoost aangewezen re-integratietraject. Een vergoeding uit het Participatiebudget voor reiskosten is dan ook niet mogelijk. Voor het vergoeden van reiskosten kan een klant eventueel een beroep doen op

bijzondere bijstand. Om te voorkomen dat inburgeraars die er voor kiezen elders in het land de inburgeringscursus te gaan volgen en voor vergoeding van de reiskosten een beroep gaan doen op de bijzondere bijstand is beleidsregel Beleidsregel reiskosten inburgeringscursus opgesteld. In de beleidsregel staat dat een inburgeraar alleen in aanmerking komt voor vergoeding van reiskosten uit de bijzondere bijstand als de inburgeraar de cursus volgt bij de dichtstbijzijnde onderwijsinstelling en de afstand tot die instelling meer bedraagt dan 10 km.
Het MT gaat akkoord met het voorstel. De beleidsregel wordt doorgezonden naar het Dagelijks bestuur voor vaststelling.

b. Huisstijl revisie 2014

De huisstijl van Werkplein Eemsdelta is de afgelopen jaren gestaag veranderd. Jan Wiersema heeft een overzicht met de stand van zaken gemaakt en komt met het voorstel voor de producten die nog moeten worden aangepast zoals bijvoorbeeld het modellenmenu opnemen in de WEI.

Het MT gaat akkoord met het voorstel. Wel verzoekt het MT om een back-up voor het geval de WEI eruit ligt.

5. Personeel

Eline inventariseert de behoefte aan deelname aan de vier mijl onder medewerkers. Mogelijk wordt er ook een klantgroep opgestart.

De personele aangelegenheden worden besproken.

6. Agendapunten volgende vergaderingen

- Professionalisering Beleid over twee of drie maanden terugkoppeling aan MT
- Bespreking vakontwikkeling met Chris Goosen op 6 mei a.s.

7. Rondvraag

8. Sluiting