

WERK IN ZICHT!

Actiegerichte samenwerking op
de Groninger en Noord-Drentse
Arbeidsmarkt

Nieuwsbrief

Maart 2014

Een goede start!

De Aanpak Actieplan Jeugdwerkloosheid 2.0 is in januari 2014 officieel van start gegaan. De regio Noord-Drenthe werkt samen met de Groningse gemeenten in de arbeidsmarktregio Groningen. Samen bestrijden we de jeugdwerkloosheid, en ook werken we samen op de andere onderdelen van de arbeidsmarktbenadering. Dit doen we onder de naam Werk in Zicht. In deze Nieuwsbrief staan de activiteiten en resultaten van Werk in Zicht in onze regio.

We zijn in onze regio voortvarend van start gegaan met de aanpak Actieplan Jeugdwerkloosheid. Vanzelfsprekend leren we van het verleden. De projecten die in het vorige Actieplan Jeugdwerkloosheid in onze regio succesvol waren, zetten we voort. De eerste resultaten zijn al zichtbaar. Een goede start dus! Dit zetten we zeker voort, want onze jongeren hebben we nodig om onze toekomstige economie draaiend te houden. Dit lukt alleen als we allemaal ons steentje bijdragen. Wij als overheid, maar ook ondernemers en onderwijsinstellingen dragen hiervoor de verantwoordelijkheid. Ik ben er trots op dat in onze regio deze samenwerking tussen deze partijen goed verloopt, en leidt tot de mooie resultaten die u in deze nieuwsbrief aantreft.

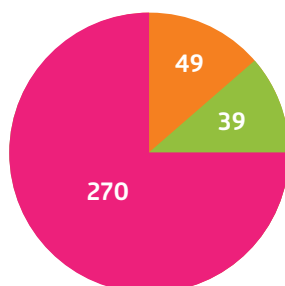
Wethouder Ankie Beenen

Afgevaardigd bestuurder Noord-Drenthe voor Werk in Zicht

Hoeveel werkzoekende jongeren zijn er?

In Noord-Drenthe zijn er totaal 358 werkzoekende jongeren met een bijstandsuitkering.

Aa en Hunze / Assen / Tynaarlo



Mirjam Sterk, landelijk ambassadeur aanpak jeugdwerkloosheid bezoekt Assen tijdens Piekactie op het Koopmansplein.

Piekwerk actie groot succes met vervolg

Voor de officiële start van het Actieplan Jeugdwerkloosheid, is in december een landelijke actie uitgezet. De Piekwerk actie. We zijn daar meteen mee aan de slag gegaan. 35 werkzoekenden vonden via deze actie direct een baan rond de feestdagen. Tevens deden toen twaalf jongeren werkervaring op tijdens de Kerstmarkt op het Koopmansplein. Van deze 12 jongeren hebben 10 ondertussen een baan waarvan 6 bij Complies in Tynaarlo.

Een totaal resultaat van 45!



Deze succesvolle formule is ook toegepast tijdens de huldiging van de Olympische sporters. Ook hier hebben weer 10 jongeren zichzelf via verschillende werkzaamheden gepresenteerd aan werkgevers. Drie van deze jongeren hebben hier meteen een baan aan overgehouden.

Diploma's uitgereikt voor Brede Basis Oriëntatie

Met school gestopt en niet goed weten welke beroepen er bestaan of bij je passen. Veel jongeren herkennen zich hierin. Dat is de reden voor het bestaan van de Brede Basisoriëntatie. De opleiding van acht weken biedt oriëntatie op beroepen, met als grote voordeel dat er ervaring opgedaan wordt op de werkvloer. Echt proeven aan het werk dus. Afgelopen periode hebben ruim 20 jongeren de Brede Basis Oriëntatie met goed gevolg afgerond. Enkelen gaan een volledige opleiding volgen. Deze start in september. Met de scholen staat de afspraak dat de leerlingen nu alvast starten met enkele basisvakken. Zo blijven ze actief.



Ondernemers brengen het project samen naar een hoger plan tijdens één van de coachtrainingen.

Nieuwe ronde coachproject van start

Januari was weer een startmoment voor een nieuwe ronde van het coachproject. De koppeling van een jongere en een ondernemer leverde in 2013 maar liefst bij 70% een succes op.

Samen met de Stichting AssenvoorAssen, de stichting die maatschappelijk betrokken ondernemen in en rond Assen bevordert, willen we dit percentage natuurlijk verhogen. Daarom besteden we nu extra aandacht aan de match tussen de jongere en de ondernemers. Onderwijsadviesbureau Timpaan Onderwijs stelt hiervoor vrijblijvend haar diensten ter beschikking. Door professionele trainingen, waarbij zij eenvoudig de kerncompetenties van de deelnemers analyseren, maken we een goede match. Ook persoonlijkheidstesten van zowel de jongere als de ondernemer zijn onderdeel van de match. Mirjam Sterk, Ambassadeur aanpak jeugdwerkloosheid, merkte het coachproject als voorbeeld project aan.



Succesvol Politieproject krijgt een vervolg

De afgelopen 2 jaar deden enkele werkzoekende jongeren werkervaring op bij de Politie. Dit succesvolle project krijgt nu een vervolg. De leiding van de politie-eenheid Noord Nederland werkt mee aan een nieuwe pilot “werkervaringsplaatsen voor werkzoekende jongeren”. Jongeren gaan een half jaar werkervaring opdoen. De jongeren ondersteunen bij de administratieve lasten van de politie. Het gevolg is dan dat er meer blauw op straat is. Tegelijkertijd doen de jongeren hiermee de werkervaring op, die zij in deze tijd zo hard kunnen gebruiken. Na 3 maanden kijkt Werkplein Baanzicht of er door de opgedane werkervaring al kansen bij andere werkgevers bestaan voor de jongeren. Op landelijke niveau worden de effecten van de pilot met belangstelling gevolgd.



Eerste BBL voucher uitgereikt

Door de combinatie van werken en leren ontwikkelen jongere zich goed voor het arbeidsproces. Dit kan via een BBL-plek, vier dagen werken en 1 dag naar school. Om BBL-plekken te werven voor de jongeren, bestaan er nu vanuit het actieplan jeugdwerkloosheid BBL vouchers. Een werkgever ontvangt € 2500,-, wanneer hij een plek ter beschikking stelt. In Assen maakt Animo als eerste gebruik van een dusdanig voucher. Hierdoor kan Stefan Brakocevic, al werkende bij Animo, zijn opleiding werktuigbouwkunde aan het Drenthe College gewoon afronden. Werkgevers maken ondertussen al negen keer gebruik van de vouchers.



▲ 300 jongeren uit groep 7 in aanraking met techniek

De vraag naar technisch personeel groeit in de toekomst. Toch kiezen weinig jongeren voor de techniek. Door het tekort dat ontstaat kunnen bedrijven straks niet meer aan de vraag van klanten voldoen. Dit is slecht voor de regionale economie. In Assen slaat het bedrijfsleven, onderwijs en overheid daarom de handen ineen. Met steun van het Actieplan Jeugdwerkloosheid, ontplooit het TECHNIEKPACT in Assen initiatieven om jongeren te interesseren voor techniek. In dit kader kwamen via het event Technics4U 300 jongeren in aanraking met techniek. De jongeren uit groep 7 kregen voorlichting, deden een quiz en maakten een Solarventilator.

Het Visio Gilde: 23 jongeren geslaagd voor BOL

Een belangrijk speerpunt ter bestrijding van de jeugdwerkloosheid, is deze te voorkomen. Bijvoorbeeld door het werven van voldoende stageplekken. Immers, als een jongeren geen stageplek vindt, is de kans

groot dat hij de opleiding niet afrondt. Hiervoor is het Visio Interzorg Gilde in Tynaarlo een mooi concept. Zij bieden via het meester-gilde concept groepen studenten stageplekken aan. De studenten gaan onder begeleiding van een praktijkopleider op de werkvloer aan de slag. In het bedrijf is ook een docent aanwezig die de studenten van de benodigde theorie voorziet.

Afgelopen periode hebben 23 jongeren hun stage afgerond bij het Visio Gilde en daarmee hun diploma behaald. Het concept wordt per september doorontwikkeld naar een werkleerbedrijf in Tynaarlo. De jongeren die dan stage lopen via het Meester-Gilde concept, gaan ook buiten de zorginstelling in de wijk, taken verrichten voor bijvoorbeeld zorg behoevende ouderen.

