

Vergadering d.d. 18 februari 2014

Aanwezig: Egberdien ten Brink, Eline Timmer, Jaap Dijkema, Egbert Hoving en Hilda Goedhart (verslag)

10.30 uur: Chris Goosen, adviseur Divosa

1. Opening

2. Vaststellen agenda

3. Verslag MT-Werkplein d.d. 4 februari 2014

Het verslag wordt vastgesteld.

4 Mededelingen

a. Mobiliteitscentrum Aldel

Het financiële deel voor het mobiliteitscentrum is vorige week afgerond. Het ministerie heeft besloten de geldstroom via het UWV te laten lopen. Er is een budget van 2,5 miljoen afgesproken: 1/3 van het budget komt van het ministerie en 2/3 van het budget komt van de regio. Er is een opleidingsbudget van € 2.500 voor 600 medewerkers begroot. Er is een overzicht gemaakt van de functies die ex-medewerkers zoeken, dit overzicht wordt verspreid onder werkgevers in de regio. Het ligt in de verwachting dat het mobiliteitscentrum volgende week vrijdag wordt verplaatst naar het VPZ gebouw. Inmiddels heeft Abiant de eerste 6 mensen vanuit het mobiliteitscentrum kunnen plaatsen.

Er zijn signalen dat er wat onrust onder WW-ers is over de inzet en het budget voor oud Aldel-medewerkers.

b. Teamplan ontvangstteam en team werk

Tijdens een teammiddag hebben de medewerkers van het ontvangstteam hun teamplan 2014 gemaakt. In het teamplan staan de prestatieafspraken smart omschreven. Prestatieafpraak 1 gaat over de wijze van dienstverlening en klantcontacten. Prestatieafpraak 2 en 3 gaan over de administratieve werkzaamheden kwantitatief en kwalitatief.

c. Teamplan team werk

Team werk heeft per onderdeel werkcoaches 27+, jongeren werkcoaches en adviseurs arbeidsmarkt haar doelstellingen voor 2014 geformuleerd in een lijvig document. Er wordt ingezoomd op doorlopende activiteiten op het werkplein en bestaande projecten, de partners op het werkplein en de overlegstructuur. Daarnaast wordt per onderdeel de prestatieafspraken beschreven: wie welke activiteiten dit jaar opstart met een planning per maand.

5. Besluitvormende onderwerpen

a. Functioneel meten en vakmanschap

I.h.k.v. effectiviteit en vakmanschap heeft Divosa een programma ontwikkeld hoe beschikbare managementinformatie om te zetten informatie waarmee de functionaliteit van interventies kan worden gemeten. Door de gegevens slim te gebruiken leert een organisatie met weinig

extra inspanningen wat een effectieve aanpak is om mensen te activeren. Chris Goosen van Divosa legt het MT het doel en achtergrond van het programma uit. Chris merkt op dat er al vreselijk veel geregistreerd wordt bij sociale diensten. Functioneel meten gaat een stap verder dan verantwoording aan bestuur en politiek. Functioneel meten gaat over leren van wat je doet en hoe ga je zorgen dat je een cognitieve taak hebt als sociale dienst. Hoe zorg je dat je als sociale dienst minder afhankelijk bent van de politiek, hoe zorg je dat je efficiënt bent. Het is naast functioneel meten, bouwen aan je vak en in dialoog gaan over het vak. Het MT bespreekt de huidige werkwijze van werkplein Eemsdelta en de ontwikkelingen die ingezet zijn in het afgelopen jaar. Doordat in 2013 de helft van het team werkcoaches nieuw zijn ingestroomd is de teamontwikkeling op een lager pitje komen te staan. Er wordt nu vooral ingezet op coachen en inwerken van nieuwe medewerkers. Daarnaast is er de training in gesprekstechnieken. Geconcludeerd wordt dat het programma functioneel meten in combinatie met bijvoorbeeld de e-portfolio van Divosa goed aansluiten op de ontwikkelingen die al zijn gemaakt.

Besloten wordt tot een vervolgafspraken op 6 mei a.s. om een plan van aanpak te bespreken.

6. Personeel

De personele aangelegenheden worden besproken.

7. Agendapunten volgende vergaderingen

- Presentatie door Riks Ytsma: 20 maart a.s. om 12.00 uur
- Professionalisering Beleid over twee of drie maanden terugkoppeling aan MT

8. Rondvraag

9. Sluiting