

Eemsdelta werkt



In dit nummer o.a:

- > Kans met beide handen aangepakt
- > Goed zaken doen met Werkplein
- > Proefvaren met nieuwe krachten
- > Onze klanten helpen uw klanten
- > Motivatie en inzet zijn top!

#3

Nummer 3, jaargang 1, 4^e kwartaal, 2013. **Uitgave van Werkplein Eemsdelta en Werkplein Noord-Groningen**

KBM Master Alloys BV doet mee aan XPO

Zoden aan de dijk

“We hebben er vier van Werkplein. Stuk voor stuk zeer gemotiveerd. Zowel voor de VAPRO-opleiding als voor het werk zelf. Hartstikke goed. En je krijgt ze als werkgever op een handige manier binnen, want je hoeft zelf geen wervingsinspanningen te doen terwijl ze goed gescreend zijn. Je kunt zo’n leerling bovendien drie maanden ‘gratis’ op proef krijgen en daarna kun je ze bij een uitzendbureau onderbrengen als eigen werving. Scheelt je in het inleentarief”.

Aan het woord is Maarten Mannee, directeur van KBM Master Alloys BV met een vestiging in Farmsum en Oss, een dochteronderneming van Roba Metals. Het bedrijf, een aluminiumsmelterij, maakt speciale legeringen (korrelverfijner die het aluminium geschikt maakt voor verdere toepassing) en is een van de wereldmarktleiders op zijn gebied: “Zo’n 90 procent van onze producten gaat de wereld over. Als je iets van aluminium in handen hebt, is er zo’n 30 procent kans dat daar iets van KBM in zit”, vertelt hij trots.

Procesoperators

KBM heeft honderd werknemers die in drie ploegdiensten werken. Daarvan zijn er op dit moment 22 leerling-procesoperator, zowel vast in dienst als via een uitzendbureau. Met het oog op de vergrijzing is continue doorstroming en nieuwe aanwas noodzakelijk. Hij is dan ook blij met het bestaan van XPO, een project waarmee Werkplein uitkeringsgerechtigden al werkende een opleiding laat volgen voor procesoperator A of B. Hij merkt wel degelijk verschil tussen de leerling-operators die via Werkplein binnenkomen en de mensen die gewoon via een uitzendbureau binnenkomen. “Dat zit hem vooral in hun motivatie”, denkt hij. “Ze doorlopen van tevoren een intensief screenings- en bijscholingstraject bij Werkplein. En hun motivatie is ook gekleurd door hun voorgeschiedenis in de uitkering. Je merkt dat ze daardoor zeer gemotiveerd zijn, dat valt echt op”.

Flexibele opstelling Werkplein

Mannee vindt dat Werkplein best wel meer reclame mag maken om onder werkgevers de beeldvorming van een enigszins starre, politiek aangestuurde organisatie, bij te stellen. Hij zelf is bijvoorbeeld verheugd om te merken dat Werkplein weliswaar voorwaarden stelt aan zo’n plaatsing van een XPO-leerling, maar altijd bereid is naar passende oplossingen te zoeken als knellende regels een succesvolle plaatsing in de weg staan. Want ook voor Werkplein geldt dat zij denken dat werkervaring en een goede startkwalificatie meer kans op werk bieden voor een uitkeringsgerechtigde, dan niks doen. Mannee:



Maarten Mannee

“Kijk, Werkplein heeft met de wet en de politiek te maken, dat snap ik. Wij hebben hier echter ook leerlingen via uitzendbureaus die de VAPRO-opleiding doen. Werkplein is niet de enige die voor nieuwe aanwas zorgt. Maar Werkplein vraagt van de werkgever dat de leerling een baangarantie krijgt voor de duur van de opleiding. “Ja en dat ligt moeilijk, garanties zijn hiervoor amper te geven”, volgens Mannee en daarin is KBM niet anders dan andere werkgevers. “Nee, we leven nu ook nog eens in moeilijke economische tijden en dan kan ik en met mij vele werkgevers, de mensen die via Werkplein binnenkomen niet bevoordelen ten opzichte van de uitzendkrachten die een VAPRO-opleiding volgen. Die krijgen ook geen baangarantie gedurende de opleiding. Maar ja, wat is je uiteindelijke doel? Wil je mensen uit de uitkering helpen, dan moeten ze ook werkervaring opdoen. Als die in het slechtste geval misschien korter is dan je zou willen, is het nog altijd meer dan niks. We willen natuurlijk het liefst dat mensen hun opleiding afmaken, zodat ze een goede startkwalificatie hebben, maar soms gaat het niet of klikt het toch niet”. En een kleine troost: Als er in tijden van crisis gekozen moet worden welke uitzendkracht er als eerste uit gaat, dan denkt Mannee dat goede motivatie voor werk en opleiding en goed presteren, zeker positief meetellen bij de afwegingen die gemaakt moeten worden. Waarvan acte!.

Iedereen zet zich in

De boodschap van de participatiesamenleving is simpel: iedereen aan het werk. En: je moet het zelf doen. Maar ook: help elkaar.

Nu de werkloosheid hoog is en de mismatch groot, vraagt de arbeidsmarkt om een snelle, creatieve en efficiënte aanpak, waarmee bedrijven op termijn hun continuïteit verstevigen en werkzoekenden beter passende kwalificaties krijgen. Dus moeten werkgever en werkzoekende samen aan de slag. Onze Werkpleinen maken het contact en helpen beide partijen op weg. In deze krant leest u de verhalen van werkgevers en werkzoekenden die samen met ons een stukje van de participatiesamenleving hebben waargemaakt...

Kans met beide handen aangepakt

VMBO kader beroepsgerichte leerweg motorvoertuigtechniek, MBO ICT medewerker, MBO Installatie techniek, techniek is hem niet vreemd en hij heeft veel geprobeerd.

Maar nu is het duidelijk, de 22-jarige Nicky Ferdinandus uit Appingedam wordt procesoperator.

“Ik werk op dit moment als leerling Vapro- B operator bij Akzo Nobel Salt en het bevalt me daar in één woord gezegd prima. Daarvoor heb ik bij andere werkgevers op verschillende werkplekken gewerkt. Als leerling stukadoor, ik ben leerling keukens & badkamer montage geweest en heb ook nog bij aluminiumfabriek Aldel gewerkt als onderhoudsmedewerker. Maar chemisch operator is het wel voor mij”.

Lees verder op pag. 2 →



Iedereen zet zich in

Werkplein
Eemsdelta

Werkplein
Noord-Groningen

XPO Xtra Proces Operators: werk-leer traject voor werkzoekenden

In onze regio, met zijn grote technische sector, vormt een verwacht tekort aan operators A of B in de chemische en mechanische procesindustrie de aanleiding voor scholingsproject XPO (Xtra Proces Operators). Samen met bedrijven als Akzo Nobel en Philips startte Werkplein twee jaar geleden dit project op. De werving, voorselectie en het regelen van de vakopleiding neemt Werkplein voor haar rekening. Vaak wordt Noorderpoort erbij betrokken als het om de opleiding gaat.

In een voortraject van gemiddeld zes maanden stroomt Werkplein de geselecteerde kandidaten klaar voor het volgen van de opleiding voor gediplomeerd mechanisch- of procesoperator op niveau A/B (VAPRO A en/of B). De hele opleiding duurt in totaal 3 jaar. De leerling krijgt hulp bij het vinden van een passende baan en wordt ook begeleid als die passende baan gevonden is.

Goede resultaten voor een lage prijs

XPO draait nu ongeveer twee jaar en laat goede resultaten zien. Met XPO komt een leerwerkbedrijf na drie jaar zonder risico en wervingskosten aan goed geschoold, gemotiveerd en direct inzetbaar personeel waar men nog jaren op kan rekenen. Daarmee boeken werkgevers winst op de arbeidsmarkt voor technisch personeel. Vele werkzoekenden hebben inmiddels een diploma en perspectief op een tijdelijk of vast contract. Voorbeelden daarvan zijn de twee XPO-deelnemers die in deze krant uitgebreid aan het woord komen.

Meer weten?

Bel Emrah Sonmez: 06 46 73 87 90 of via 0800 0071 (gratis)

→ Vervolg van pag. 1

Keuze voor het vak

Nicky wist goed waar hij ruim twee jaar geleden aan begon, want hij heeft zich uitgebreid georiënteerd op het vak procesoperator. “Dat begon al met mijn vader die me het vak liet zien” vertelt hij. “Ook bij Aldel kreeg ik veel te maken met procesoperating en ik heb daar met verschillende operators gesproken over wat het beroep inhoudt en wat hun taken precies zijn. Al met al sprak het mij heel erg aan. Elke dag is er weer wat nieuws te beleven. Bovendien werk je in ploegen en het loont goed!”

Hij is vervolgens op onderzoek gegaan om te achterhalen welke opleiding je er voor moet volgen. Nicky: “Via het internet kwam ik achter de Vapro-B opleiding en zo ben ik terechtgekomen bij Emrah Sonmez van Werkplein Eemsdelta. Via hem mocht ik een intredetoets doen om te zien of ik de opleiding aan kon. Daar slaagde ik voor”.

Steun Werkplein

Nicky is dik tevreden over de ondersteuning die Werkplein hem bood. “Ja, na de intredetoets liet Werkplein mij kennis maken met diverse werkplekken op het Chemiepark in Delfzijl, zodat ik kon zien wat de operators hier doen. Daarna regelden ze sollicitatiegesprekken bij verschillende fabrieken op het Chemiepark.



En nu ben ik bijna drie jaar bezig met Vapro-B. Werkplein kwam trouwens ook regelmatig langs om te kijken hoe het ging en of ik het nog steeds naar mijn zin had. Ik kan nog steeds terecht bij Werkplein voor eventuele vragen of opmerkingen”.

Op naar Vapro C

In december 2013 is hij klaar met Vapro-B. Dat is maar goed ook want de opleiding mag maximaal drie jaar duren. Hij hoopt dat hij daarna op zijn leerwerkplek kan blijven bij Akzo Nobel Salt, want hij wil zich daar graag verder ontwikkelen. “Mijn volgende stap wordt Vapro C, want daarmee kun je Hoofd operator of zelfs Wachtchef worden”, vertelt hij. Ambities te over dus, laat Nicky maar schuiven!

Maritieme werkgevers en Werkpleinen

Proefvaren met nieuwe krachten



Een goed voorbeeld van samenwerken van werkgevers en werkpleinen vindt plaats in de maritieme sector. De maritieme sector in Noordoost-Groningen is een sector met toekomst. Qua werkgelegenheid zijn er met name op kleine schepen kansen om als technicus of stuurman aan de slag te gaan.

Op initiatief van wethouder Meindert Joosten kwamen rederijen en Werkplein Eemsdelta bij elkaar om te onderzoeken of werkzoekenden uit de regio in de maritieme sector aan de slag zouden kunnen. Tegelijkertijd was het reder Jan van Dam die met een dergelijk initiatief aanklopte bij Werkplein Noord-Groningen in Winsum. Vanuit de Werkpleinen en in overleg met de betrokken reders was het vervolgens een logische stap de krachten te bundelen in een gezamenlijk maritiem werk-leer project. Er werden koersvaste afspraken gemaakt over kandidaten, gezamenlijke bekostiging van de opleiding en het tijdelijk behoud van uitkering. Dat resulteerde in een eerste pilot waarbij 30

werkzoekenden in contact werden gebracht met rederijen, waarvan 14 uiteindelijk een aantal weken letterlijk zijn gaan proefvaren. Uit deze groep kwamen 9 geschikte kandidaten naar voren. Twee kandidaten zijn daarna direct in dienst gekomen bij een kapiteineigenaar. De 7 overgebleven kandidaten zijn in maart 2013 gestart met het leerwerktraject SWK.

Na dit succes werd besloten deze samenwerking een vervolg te geven. Er is inmiddels een tweede groep geselecteerd voor een proefvaart en kans op werk en opleiding in deze sector. Daarnaast wordt gewerkt aan een vaste projectorganisatie. Kortom, de koers is gezet...

Pilot: Jongeren aan de slag met hulp van Android



Voor jonge mensen is het niet altijd even makkelijk om de weg te vinden op de arbeidsmarkt. Overheden en werkgevers stellen bovendien steeds hogere eisen. Ook is communicatie met jongeren vaak een probleem. Op beide Werkpleinen zijn jongerenloketten die hun uiterste best doen jonge mensen die aan de zijlijn staan weer in het veld te krijgen. Sinds kort kunnen zij een nieuw middel inzetten: de website www.werkenofleren.nl. Deze site is deel van een landelijke pilot bij een aantal gemeenten en moet het vinden van werk of een passende opleiding makkelijker maken. En biedt daarnaast veel informatie, tips, een online agenda en de mogelijkheid om een Android app te downloaden. www.werkenofleren.nl

Onze klanten helpen uw klanten

Klantenservice is een groeisector die medewerkers op MBO-niveau en met goede communicatieve vaardigheden prima kan gebruiken. Bedrijven, Werkpleinen en gemeenten zorgen samen voor een win-win situatie...

Steeds vaker brengen bedrijven hun eerstelijns klantenservice en cold sell onder bij klantcontactcentra. De toegenomen vraag naar deze diensten komt ook voort uit de opkomst van shared services en dienstverlening via internet, bv webshops. De groei van de sector en vacatures zet door. Dat biedt kansen voor werkzoekenden en starters op de arbeidsmarkt en vormde de aanleiding voor de samenwerking van een aantal bedrijven, Werkplein Eemsdelta en de gemeenten Assen en Groningen in het project Klantenservice. Dit project leidt onze klanten - speciaal geselecteerde werkzoekenden - in drie weken op tot telefonisch medewerker klantenservice. Na het afronden van de opleiding en een proefperiode hebben de kandidaten in veel gevallen direct een baan.

Tot nu toe hebben 10 mensen een arbeidscontract gekregen. De kwaliteit van de kandidaten en de behaalde resultaten zijn goed. En misschien helpen onze 'klanten' nu uw klanten. Win-win noemen we dat.

Jan ten Hove, production engineer ChemCom

Goed zaken doen met Werkplein

Chemcom Industries BV in Farmsum neemt vier Vapro-leerlingen van Project XPO af. Twee daarvan zijn inmiddels gediplomeerd procesoperator, waarvan eentje aansluitend een vaste baan bij ChemCom kreeg. De andere afgestudeerde is elders aan de slag. Begin 2012 zijn twee nieuwe leerlingen aangenomen.

intentie dat ze daarna hier blijven”, vertelt production - engineer Jan ten Hove. “Dus voor die opleidingsperiode krijgen ze een leer-arbeidsovereenkomst en daarna zien we verder”.

Kansen bieden

Hij vertelt er bij dat het geen kwestie is van achteroverleunen en afwachten. “Ik voer regelmatig functioneringsgesprekken met de leerlingen. Zo kun je eventuele problemen voorkomen of anders vroegtijdig signaleren. Wel zo prettig want dan kun je er vaak nog wat aan doen. Gaat het op den lange duur toch niet goed, dan zien wij zo’n leerling liefst wel gediplomeerd vertrekken. Dat is onze insteek want het diploma geeft een betere kans op een andere baan.” Ook krijgt elke leerling bij ChemCom, na een functietest, een zelfstandige verladings-operatorsfunctie, naast hun opleidingsfunctie

“Ook wij moeten mensen vervangen die met pensioen gaan. We zijn een klein bedrijf. Het gaat niet om grote getallen. Uiteraard moeten we eerst ook zien wat we in huis hebben gehaald, ook al krijg je ze drie maanden op proef. We gaan daarom in eerste instantie voor de periode die nodig is om hun Vaprodiploma te halen, met de

ChemCom (Chemical Competence) is een kleine speler op het Chemiepark, met 37 werknemers. De naam is recent ontstaan, het bedrijf zelf bestaat al veel langer onder de naam Dynea. ChemCom produceert formalehyde -wat veel gebruikt wordt als industrieel schoonmaakproduct- en verwerkt dat zelf ook tot harsen voor de groene houtverwerkende industrie en tussenproducten voor de chemische industrie “Zeg je Ikea, dan zeg je ook ChemCom Industries, althans, als het om de lijm in hun producten gaat”, verduidelijkt Ten Hove.



van operator. “Dat doen we zodat ze ook eens kunnen invallen bij ziekte en we kunnen hierdoor ook beoordelen hoe en of ze zelfstandig werken, want die eis kun je niet stellen aan een leerlingfunctie. Ze tellen daardoor trouwens ook volwaardig mee in het bedrijf, wat hen zelf nog meer het gevoel geeft dat ze er helemaal bij horen”, stelt Ten Hove. “Bovendien staat het goed op hun curriculum vitae”, besluit hij.

Hoe het begon

“Toen Brunnermond zo’n vier jaar leden ging sluiten, vroeg Werkplein Eemsdelta ons of wij een aantal Vapro-leerlingen over wilden nemen”, vertelt hij. “Jonge jongens van begin twintig die net met hun opleiding waren begonnen. Sneu natuurlijk, zeker als zoiets gebeurt aan de start van je loopbaan. Wij hebben toen twee leerlingen aangesteld en dat heeft geleid tot twee afgestudeerde procesoperators. Daarna hebben we in 2012 via XPO van Werkplein, weer twee Vapro-leerlingen aangesteld. Die zijn iets ouder want het zijn omscholen die al een

arbeidsverleden hebben. Ook zij zijn heel gemotiveerd”.

Ze moeten voor hun opleiding 18 taken volbrengen. De onderhoudstaak doen ze niet bij Chemcom. Hiervoor regelt de opleiding dit praktijkonderdeel elders. Mede daarom is hij ook tevreden over de samenwerking. “Ja, en het moet eens gezegd worden, dat is in ons geval echt te danken aan de inzet van Emrah Sonmez, vindt Ten Hove. “Die zit regelmatig hier om mensen te begeleiden, zaken te regelen en te lobbyen. Hij gaat er echt helemaal voor en de leerlingen krijgen daardoor hele goede begeleiding vanuit Werkplein. Dat is ook prettig voor ons, want wij zijn een klein bedrijf en kunnen niet onbeperkt tijd vrij maken in dat opzicht. Logisch dus dat ChemCom inmiddels ook al een andere vacature voor een gewone baan als operator via Werkplein vervuld heeft. En best bereid is om werkzoekenden stage te laten lopen bij hun in het bedrijf voor de broodnodige werkervaring en beroepenoriëntatie, zeker als Werkplein daar begeleiding bij geeft. Zo werkt het accountmanagerschap van Werkplein dus.

Procestechniek is het voor mij!

Erik Doornbos is een leerling-procesoperators bij ChemCom. Hij is 26 jaar en woont in Zeerijp. Via omzwervingen komt hij terecht bij Vapro-B. Net zoals hij ook via een omweg uiteindelijk bij ChemCom op deze leer-arbeidsplaats belandt. “Met uitzicht op een vaste baan”, zegt hij vergenoegd.

Procestechniek is niet de eerste keus van Erik, maar inmiddels gaat hij er helemaal voor. “Ik heb VMBO theoretische leerweg gevolgd, daarna de vooropleiding van de landmacht en marine. Maar ik voelde al snel dat dit het niet was. Dus ging ik naar de opleiding AOT (algemeen operationeel technicus) aan de Zeevaartschool Abel Tasman. Tijdens die opleiding liep ik stage bij Electrabel in de Eemshaven. Nou ja en toen begon ik er achter te komen dat procestechniek mijn ding is. Vooral operator zijn. Daarna ging ik op stage bij Aluminium Delfzijl en dat beviel ook prima. Daarom heb ik mijn vakantiewerk er achter aangeplakt. Zo kreeg ik de smaak van werken te pakken”.

Liever werken en leren

Erik vond het daarna een domper om terug te moeten naar de schoolbanken voor het laatste leerjaar van zijn opleiding. Halverwege het lesjaar besloot hij daarom te stoppen met leren en terug te gaan naar Aluminium Delfzijl. Hij wilde gewoon aan het werk. Maar de recessie stak een spaak in het wiel: “Alle uitzendkrachten werden zonder pardon op straat gezet. Daar stond ik dan, zonder diploma, geen werk, geen geld. Na een aantal mislukte sollicitaties schreef ik me in als werkzoekende bij UWV”.

Dat is het moment waarop hij arbeidsmarktadviseur Emrah Sonmez van Werkplein leert kennen. Die kan Erik precies bieden wat hij graag wil, namelijk een procesgerichte opleiding in de vorm van Vapro-B via de beroeps begeleidende leerweg. Dat betekent een opleiding volgen terwijl je werkt. Erik begint met de tweejarige

opleiding en wordt als leerling aangenomen bij Philips Lighting in Winschoten.

Hij start in sneltreinvaart: “Ik heb in één jaar tijd de hele theorie daar afgerond en de rest van de tijd heb ik besteed aan het praktische deel en de opdrachten. Er kwamen vacatures toen ik bijna klaar was met de opleiding. Omdat ik natuurlijk liever een vaste baan wil, heb ik daarop gereageerd met de overtuiging dat ik aangenomen zou worden. Maar dat viel dus tegen. De Vapro-B cursisten worden gesubsidieerd en omdat ik nog een goedkope en goede kracht was, kreeg ik die vaste baan niet. Maar, zeiden ze, in september dat jaar komen er weer nieuwe vacatures en dan sta jij boven aan”, vertelt hij.

Weer de recessie als spelbreker

Helaas voor hem gaat dat niet door, want de tweede recessie breekt uit. Philips Winschoten belandt in een reorganisatie, alle vacatures worden stopgezet. “Daar ging mijn vaste baan”, zegt Erik. “Ik heb daar mijn tijd als uitzendkracht vol gemaakt en moest daarna verplicht drie maanden thuiszitten, want dan kon ik daarna weer terug komen. Maar ze vonden het ook niet erg als ik verder wilde solliciteren”.

Erik gaat direct op zoek naar ander werk. “Ik kwam in de eerste week in de krant de vacature van Dynea (nu ChemCom) tegen en wilde ze maandag een sollicitatiebrief sturen. Alleen belde Emrah mij op de vrijdag al met precies die vacature. Hij heeft mijn CV naar Chemcom gestuurd en ‘s maandags vroeg ChemCom of ik op sollicitatiegesprek wilde komen. Na het eerste gesprek volgde een tweede. En die week berichtten ze me dat ik aangenomen was per 1 augustus.”

Erik werkt inmiddels goed twee maanden bij ChemCom en heeft de eerste functie- examens gehaald. Het bevalt hem er goed, ook omdat hij uitzicht heeft op een vaste baan. Erik: “Door de inzet van Werkplein ben ik hier terecht gekomen. Ik ben Emrah hier zeer dankbaar voor”.



U zoekt een student voor een afstudeeropdracht of stage? Business Talents Eemsdelta maakt de match!

Op zoek naar jong talent voor vacatures, stages en onderzoeksopdrachten bij uw bedrijf? Dan moet u zeker gaan praten met Erik Henkelman van Seaports Xperience Center (SXC) en het SXC-initiatief Business Talents Eemsdelta (BTE). BTE brengt bedrijven, onderwijs, overheden en jonge talenten met elkaar in contact. BTE heeft zo altijd een passend antwoord op uw vraag. Maak contact met Erik Henkelman via 0596 63 38 70 of mail: e.henkelman@seaportsxperiencecenter.nl



Seaports Xperience Center

Motivatie en inzet zijn top!

Op dit moment werkt Werkplein Eemsdelta met een groot aantal uitzendbureaus samen. Flexmen XS en Abiant hebben zelfs een vaste plek op Werkplein Eemsdelta in Delfzijl. Een andere partij is Detasafe. We spraken met Rody Bos, vestigingsmanager van dit jonge uitzendbureau, over zijn ervaring met kandidaten van en Werkplein Eemsdelta zelf.

Goed en snel samenwerken

“Van begin af aan hebben we ervoor gekozen mensen uit onze regio aan het werk te helpen. Dat zijn mensen die dicht bij ons staan. Ze hebben de kwaliteit en de inzet die onze opdrachtgevers nodig hebben. Wij zijn gespecialiseerd in veiligheid en industriële reiniging. De vraag naar flexibele krachten is in die sectoren traditioneel groot. Natuurlijk merken we dat de crisis nu ook wel een rol speelt.”

We spreken met Rody Bos van Detasafe over de samenwerking met Werkplein Eemsdelta. Hoe is die ontstaan? Bos moet even in de geschiedenis duiken: “Die komt voort uit een vraag van een grote klant. Ze hadden meerdere krachten nodig voor industriële reinigingsprojecten en vroegen ons om kandidaten. Het is dan eenvoudig om je vacatures op een website te plaatsen en vervolgens te kiezen uit honderden reacties.

Maar dat wilden we niet. Het betekent namelijk een tijdrovende selectieprocedure en veel teleurgestelde mensen. Daar wordt niemand blij van. Het moest selectiever. Zo kwam Werkplein Eemsdelta in beeld. Michel Dammer en zijn collega's kwamen met het idee van een voorlichtingssessie aan een geselecteerde groep klanten. Daarin zouden wij kunnen vertellen over het werk en gelijk met geïnteresseerde kandidaten in gesprek kunnen gaan”.

En dat werkte, zo merkte Detasafe! “Ja, de eerste sessie in december 2012 leverde twintig supergemotiveerde kandidaten op, waarvan uiteindelijk elf na hun opleiding aan de slag zijn gegaan. Vier van hen hebben inmiddels een jaarcontract op zak. De meeste afvallers vielen overigens niet af wegens gebrek aan kwaliteit. Ze kregen in die periode net een andere baan aangeboden”, vertelt Bos. Hij vervolgt: “Om de kandidaten klaar te stomen

voor het werk moeten ze een opleiding bij onze klant volgen. Dat heeft alles te maken met hoge veiligheidseisen in de industrie. Het werken met een hogedrukspuit en ademluchtapparatuur is immers niet zonder risico. Ook een VCA-diploma is verplicht. Gelukkig hadden de meeste kandidaten van Werkplein Eemsdelta die al op zak”.

Tevredenheid alom

Hij is ook tevreden over de inzet van de kandidaten. “Opvallend is dat de eerste groep een zeer laag ziekteverzuim heeft. Er is eigenlijk nooit iemand ziek. De inzet op de werkvloer is ook dik vormgebaar”. Alles overziende is Detasafe sowieso erg tevreden



Rody Bos en Arnold Schuijl

over deze samenwerking met Werkplein Eemsdelta. “Als we bellen worden we snel en goed geholpen. Ruim 80% van de kandidaten waren tot nu toe voor ons en onze opdrachtgever een goede match. Dat is een prima resultaat. Het voelt extra goed dat we mensen uit onze regio deze kans kunnen bieden. We gaan daarom door op de ingeslagen weg. Een nieuwe voorlichtingssessie is inmiddels gepland.”



SPECIALE BEURSACTIE

U neemt misschien een werkzoekende aan uit de gemeente Delfzijl, Appingedam, Loppersum, Bedum, De Marne, Winsum of Eemsmond? Dan maakt u tijdens de Promotiedagen op 5 en 6 november kans op 1 van de 20 scholingsvouchers van €500,-. Dat maakt scholing van uw nieuwe kracht een heel stuk betaalbaarder! Ga daarom naar het Eemsdeltaplein en gooi uw visitekaartje in onze grabbelton...

KANS GEMIST?

Het kan zijn dat u deze krant later leest. Dan is deze actie voorbij. Maar een gesprek met een arbeidsadviseur kan altijd. Gewoon even bellen naar een van onze mensen uit de lijst hiernaast...

Deskundig en betrokken werkgeversteams staan voor u klaar

Maak contact met Werkplein

Ze komen graag bij u langs, de adviseurs arbeidsmarkt van de Werkpleinen in Delfzijl en Winsum; ervaren professionals die bekend zijn met de lokale arbeidsmarkt. Ze informeren u als werkgever over de laatste wetgeving, cijfers en feiten en interessante regelingen. Of helpen bij het vervullen van vacatures.

Schakelt u Werkplein in, dan weet u dat de voorgedragen kandidaten goed gescreend zijn. De adviseur arbeidsmarkt weet precies waarom deze werkzoekenden passen bij uw vraag, wat de kandidaten kunnen en waar hun ambities liggen. Dus ook of ze direct volop bij u aan de slag kunnen of enige begeleiding en bijscholing nodig hebben om ‘op stoom te komen’. Want Werkplein kent werkzoekenden in alle soorten en maten.

Maak contact met nieuw talent

Wilt u een werkzoekende de kans geven

werkervaring op te doen, zelfs een paar? Verwacht u meerdere vacatures tegelijkertijd? Ook dat biedt kansen. Bijvoorbeeld door vroegtijdig een -al dan niet gecombineerd- opleidingstraject voor bestaand personeel en/of werkzoekenden te starten. Werkplein adviseert en helpt u, waar nodig regelen we het zelfs! Met ons brede netwerk van ondernemers en contacten op het gebied van scholing en opleiding in binnen- en buitenland. En door de inzet van de uitzendbureaus en branche-organisaties waarmee we samenwerken.

Werkplein adviseert, informeert en helpt werkgevers met

- opstellen van vacature(s)
- vinden van de juiste kandidaat
- begeleiden van geplaatste kandidaten en de nazorg
- ontslag
- opzetten van vakgerichte scholing(sprojecten)
- realiseren van proefplaatsingen, werklerstages en werkervaringsplaatsen

Maak contact

Werkplein Eemsdelta

Singel 27
9934 BR Delfzijl
www.werkpleineemsdelta.nl
Twitter: @wpEemsdelta

Werkgeversteam

Eline Timmer
Michel Dammer
Henny Kloppenburg
Maaïke Barnard
Kor Swart
Emrah Sonmez, *Procesoperator XPO*

Telefoon: 0800-0071 (gratis)

Werkplein Noord-Groningen

Ubbo J. Mansholtplein 2
9951 BX Winsum

Telefoon algemeen: 0595-75 03 00

Vacature Servicepunt Winsum

Elisabeth Akkerman,
e.akkerman@sozawe-winum.nl
Telefoon: **06 10 28 21 93**

Heves Katircioglu,
h.katircioglu@sozawe-winum.nl
Telefoon: **06 53 88 89 66**

Theo Sips,
t.sips@sozawe-winum.nl
Telefoon: **06 46 29 69 28**

Nijlicht

Beide Werkpleinen zijn op afspraak ook aanwezig in gebouw Nijlicht in de Eemshaven:



Nijlicht
Schildweg 16,
9979 XR Eemshaven

Iedereen zet zich in

Werkplein
Eemsdelta

Werkplein
Noord-Groningen