

VACATURE (13.06)

In de gemeente Delfzijl waait een frisse wind. Samen met 200 medewerkers bouwt de gemeente aan een klantgerichte, professionele en resultaat gerichte organisatie die dicht bij de burgers staat. Mede door de haven en veel industriële activiteiten neemt de gemeente Delfzijl in de regio een bijzondere positie in en staat daardoor voor een aantal belangrijke maatschappelijke opgaven en uitdagingen.

De gemeente Delfzijl fungeert in deze samenwerking van Regionaal Meld- en Coördinatiefunctie (RMC) Noord-Groningen - Eemsmond als contactgemeente. RMC Noord-Groningen - Eemsmond heeft als werkgebied de gemeenten Appingedam, Bedum, De Marne, Delfzijl, Eemsmond, Loppersum en Winsum.

De doelstelling van RMC Noord-Groningen - Eemsmond is om een sluitende aanpak te realiseren voor elke voortijdig schoolverlater zonder startkwalificatie tussen de 18 en 22 jaar zodat wordt gezorgd dat hem of haar conform het "Waddenmodel" een traject naar startkwalificatie of werk aangeboden wordt.

Klantgerichtheid en integriteit staan hoog in het vaandel.

Voor het RMC Noord-Groningen - Eemsmond, standplaats werkplein Delfzijl en werkplein Winsum, zijn wij op zoek naar een

trajectbegeleider (24 uur p/w).

De trajectbegeleiders RMC ondersteunen en versterken het werk van leerplichtambtenaren. Ze hebben een netwerk van hulpverleningsinstanties om;

- jongeren die dreigen uit te vallen in beeld te brengen en te houden,
- preventief in te springen om voortijdig schoolverlaten te voorkomen,
- zo veel mogelijk voortijdig schoolverlaters uit de regio een startkwalificatie te laten behalen.

In deze functie word je o.a. belast met;

- het begeleiden en herplaatsen van jongeren die vallen binnen de doelgroep,
- het (indien noodzakelijk) opstellen van een trajectplan,
- het toezicht houden op de plaatsingen en de uitvoering van het traject,
- het monitoren van de jongeren,
- het samenwerken met gemeenten (leerplicht en GSD), scholen, UWV en andere betrokkenen,
- het ontwikkelen en onderhouden van netwerken t.b.v. het realiseren van een sluitende aanpak aangaande de doelgroep,
- het aanleveren van beleidsinformatie,
- het voeren van administratie t.b.v. de voortgang en evaluatie van de trajecten,
- Het verrichten van ondersteunende werkzaamheden in algemene zin.

Wij zoeken een medewerker die;

- goed in een team kan werken,
- affiniteit heeft met de doelgroep,
- inzicht heeft in bijkomende problematiek van de doelgroep,
- een actieve en motiverende houding naar jongeren.

Wij vragen;

- een afgeronde Hbo-opleiding of door werk verkregen vergelijkbaar niveau,
- kennis van opleidingsmogelijkheden en arbeidsmarkt voor jongeren,
- een rijbewijs en het kunnen beschikken over een auto.

We nodigen je graag uit om te reageren als je tevens beschikt over de volgende competenties;

Competenties;

- enthousiasme,
- ondernemend,
- zelfstandig,
- flexibel,

Ons aanbod;

Voor deze functie bieden wij salarisschaal 8 (functieschaal). Afhankelijk van kennis en werkervaring bedraagt het salaris maximaal € 3103,- bruto per maand bij een 36-urige werkweek. Wij kennen een drie-rangestelsel waardoor afhankelijk van het functioneren uiteindelijk doorgroei mogelijk is naar € 3505,- bruto per maand.

Algemene informatie:

Voor meer informatie over deze functie kun je contact opnemen met Jan Oolders (coördinator van het RMC Noord-Groningen - Eemsmond), tel. 0596-639189 of 06-22250982. Voor vragen over de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met Pim van Donkersgoed, P&O-adviseur, telefoonnummer 0596-639902.

Reageren:

Interesse? Mail dan vóór 14 juni 2013 je sollicitatie naar het e-mailadres: sollicitaties@delfzijl.nl.
De gesprekken zijn gepland op dinsdag 25 juni.